

窓

【今年度の重点】

- 目標に向けてねばり強く取り組み、学ぶ価値を実感できる
- 基礎的な知識や技能を身につけ、調整力を発揮して活用できる
- 見通しを持って学び、考えを伝え合うことができる

教職員の資質向上に向けて ～ 教職員面談 No. 10 2022. 5. 20

先週から先生たちと校長との面談がスタートしました。面談は年間で3回実施し、(5月・10月・2月)今回は前期当初の面談となります。 ※下記参照

先生たちは「教育目標」「経営方針」の達成に向け、5観点において目標設定を行い具体的な取組を考えます。私の立場からは、それぞれの先生が校内で果たす役割を踏まえてもらいながら、各項目において留意してほしいことを伝えるようにしています。何より自己目標の設定及び取組が、先生たちの資質向上となるようなアドバイスを心がけています。

今年度は「働き方改革」について項目を設定しています。子どもたちの教育に情熱を注ぐと共に、私生活も充実させるワーク・ライフ・バランスを意識した働き方となるように心がけさせたいと思っています。

自己目標の観点

- 学習指導
- 生徒指導
- いじめ対応
- 校務分掌
- 働き方改革

5月
前期目標設定

10月
前期振り返り
後期目標設定

2月
後期振り返り

教職員の
資質向上

