

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：北広島市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	84.8	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	74.2	%
全職員	54.5	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	—	%
本庁課長相当職	97.6	%
本庁課長補佐相当職	—	%
本庁係長相当職	95.8	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	86.2	%
31～35年	97.5	%
26～30年	90.9	%
21～25年	77.5	%
16～20年	84.0	%
11～15年	83.0	%
6～10年	85.5	%
1～5年	89.6	%

【説明欄】

- ・ 役職段階別の「本庁部局長・次長相当職」については女性職員が1名のため非公開。
- ・ 役職段階別の「本庁課長補佐相当職」については男女共に該当職員なし。
- ・ 短時間勤務職員については週の勤務時間に応じて職員数の換算を行い、パートタイム会計年度任用職員については週の勤務時間が20時間未満の職員は対象外とした。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。