

# 技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

平成21年3月

北 広 島 市

地方公共団体の技能労務職員等の給与については、同種の民間従業者と比較して高額ではないかとの指摘があるところです。このような状況をうけて、総務省から技能労務職員等の給与等の総合的な点検を実施するよう通知があり、各地方公共団体において、その現状、見直しに向けた基本的な考え方、具体的な取組内容等を明示した取組方針を策定し、公表することとなりました。

この通知に基づき、北広島市の技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針を策定しましたので公表します。

## 1 現 状

### (1) 職種ごとの人数、平均年齢、平均給与等及び民間従業者との比較

区分	北広島市				民間従業者			A/B
	人数	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額(A)	対応する類似職種	平均年齢	平均給与月額(B)	
調理員	4人	55.7歳	391,200円	395,385円	調理士	43.4歳	244,800円	1.62
全 体	4人	55.7歳	391,200円	395,385円	—	—	—	—

※ 北広島市データは平成20年4月1日現在におけるものであり、「平均給料月額」は、職種ごとの職員の基本給の平均、「平均給与月額」は、給料月額と扶養手当、住居手当、通勤手当など毎月支払われるすべての諸手当を合計したものの平均です。いずれも地方公務員給与実態調査において明らかにされています。

※ 民間データは、総務省から情報提供のあった「賃金構造基本統計調査」(賃金センサス)における平成17年～19年の3カ年の平均値であり、「平均給与月額」は、賃金センサスにおける決まって支給する給与月額(基本給、職務手当、精皆勤手当、通勤手当、家族手当、超過勤務手当等)を使用しています。

※ 技能労務職の職種と民間職種等の比較にあたっては、雇用形態(当市は正職員のみ、民間は非正規職員を含む)、年齢(当市の調理員の場合、民間との平均年齢差12.3歳)、業務内容等の点において完全に一致しているものではありません。

### (2) 職種ごとの年齢別職員数

区分	36歳～	40歳～	44歳～	48歳～	52歳～	56歳～	計
	39歳	43歳	47歳	51歳	55歳	59歳	
調理員			1人			3人	4人
合 計			1人			3人	4人

※調理員1名は、平成21年3月31日定年退職

### (3) その他給与に関する事項

#### ア 給料表

一般行政職と同じ国の行政職給料表(一)を参考にした給料表を適用しています。

#### イ 手当

一般行政職と同じ制度となっています。

#### ウ 昇給基準

毎年1月1日にその前1年間の勤務成績に応じ、4号俸(55歳を超える職員にあっては2号俸)を標準として昇給します。

## 2 基本的な考え方

北広島市においては、厳しい社会経済情勢や市の財政状況等を踏まえ、行財政構造改革・実行計画や定員適正化計画に基づき、業務の委託化や民営化、指定管理者制度の導入、事務の広域処理、行政組織のスリム化、市民との協働などの取組みにより定員管理の適正化に努めているところです。

また、給与制度においては、国の制度を基本としつつ、他の自治体や民間企業の動向に配慮しながら適正な運用に努めており、平成19年度の給与構造改革の導入や特殊勤務手当の大幅な見直し等の取組を実施してきたところです。

技能労務職については、委託化や民営化、退職不補充、職種転換を進め、平成11年以降新規採用を行っていない状況であり、平成11年から平成20年の10年間で24人(削減率85.7%)削減しています。

## 3 具体的な取組内容

### (1) 給料表について

平成19年7月の給与構造改革において、平均4.8%の給与水準の引き下げを行いました。

### (2) 手当について

特殊勤務手当のあり方について検討を行い、平成19年7月に大幅な見直しを行ったことから、技能労務職への支給実績はありません。

他の手当についても、社会情勢等の変化を考慮しながら見直しを検討していきます。

### (3) 昇給のあり方

給与構造改革の実施により、給与や昇給・昇格制度の適正化に努めているところですが、今後は、公正で公平な人事評価制度の確立により、勤務評定に応じた給与水準となるよう引き続き検討していきます。

#### 4 その他

平成20年4月1日現在の技能労務職員は調理員4名となっており、また、平成21年度は、調理員1名の退職不補充により3名となります。今後も引き続き業務の委託化や民営化、退職不補充、職種転換等を進めることにより、民間従業員の給与より高水準となっている技能労務職員の削減に努め、人件費の抑制を図っていきます。