

2 正規社員について

(1) 来年度の正規社員の採用予定について、以下1～3より選択してください。

また、1を選択した場合は、採用予定人数をご記入ください。

1 予定がある	→	新規学卒者	名
2 予定がない		高齢者（65歳以上） . .	名
3 わからない		障がい者	名
		外国人	名
		その他	名

(2) 今後の従業員の採用方針について

今後3年程度の正規社員の採用方針を以下1～3より選択してください。

1 増員したい	2 現状維持	3 減員したい
---------	--------	---------

3 非正規社員について

(1) 賃金等について

貴事業所で雇用している非正規社員の平均時給等について以下にご記入ください。

雇用種別	区分	平均時給 (円/1時間 当たり)	平均労働 時間 (時間/1日 当たり)	平均労働 日数 (日/1週 当たり)	雇用している社員の在職期間 (人)					
					6ヶ月未満	6ヶ月以上 1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上
契約社員・ 嘱託	男									
	女									
パート タイマー	男									
	女									
派遣社員	男									
	女									

※契約社員とは、期間の定めのある労働契約を締結し、職務に従事する労働者をいう。

※嘱託とは、期間の定めのある労働契約の1種で、多くの場合定年退職後の再就職で有期雇用契約を交わした社員をいう。契約社員の多くはフルタイムであるが、嘱託は比較的労働時間が短い場合が多い。

(2) 今後の採用方針

今後3年程度の非正規社員の採用方針について、該当する項目を選択してください。

契約社員・嘱託	【	増員したい	現状維持	減員したい	】
パートタイマー	【	増員したい	現状維持	減員したい	】
派遣社員	【	増員したい	現状維持	減員したい	】

4 従業員雇用状況について

(1) 雇用形態別・男女別・年齢別で雇用している従業員の内訳人数を記入してください。

※外国人労働者の人数は除きます。

区 分		年代別内訳(人)							左記の内数を記入		
		19歳以下	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上	計	障がい者	市内在住者
1 正規社員	男										
	女										
内、R2年度4月以降中途採用した正規社員	男										
	女										

2 非正規社員		19歳以下	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上	計	障がい者	市内在住者
契約社員・嘱託社員	男										
	女										
臨時従業員	男										
	女										
パートタイマー・アルバイト	男										
	女										
季節労働者	男										
	女										
派遣社員	男										
	女										
計 (非正規社員)	男										
	女										
内、R2年度4月以降中途採用した非正規社員	男										
	女										

(2) 令和2年度中途採用の方がいる場合は採用理由を選択してください。

- 1 新規募集したが応募がなかったため
- 2 定年退職者の退職月に合わせて中途採用したため
- 3 事業の拡大に合わせて中途採用したため
- 4 突然の退職者の補充のため
- 5 経験者が必要となったため
- 6 新型コロナウイルス感染症の影響による業務量の増加のため
- 7 その他 ()

5 求人の方等について

(1) 求人募集等について (回答日現在)

(ア) 求人募集の状況について

求人の実施状況について以下1または2を選択し、1を選択した場合は求人方法にも○をご記入ください。(複数回答可)

1 求人を実施している	2 実施していない
(ウ)以降をすべてお答えください	
↓ (以下を選択後、(イ)以降をすべてお答えください。)	
<ul style="list-style-type: none"> ① 求人誌への広告掲載 ③ 掲示板等への求人ポスターの貼付 ⑤ 民間求人サイトへの登録 ⑦ 採用専用ホームページの開設 	<ul style="list-style-type: none"> ② ハローワークへの求人登録 ④ 新聞等への求人チラシの折り込み ⑥ 新聞広告掲載 ⑧ その他()

(イ) 求人している雇用形態について

求人している雇用形態について、該当する項目を選択してください。(複数回答可)

① 正社員	② 契約社員	③ パートタイマー	④ その他()
-------	--------	-----------	----------

(ウ) 労働力確保への対策について

労働力確保への対策について、実施している項目を選択してください。(複数回答可)

① 新規採用の増加	② 中途採用の増加	③ 非正規社員の採用	
④ 従業員待遇(給与、休暇等)の見直し	⑤ 中高年齢者の採用増加	⑥ 残業の増加	
⑦ 社員送迎バス等の交通手段の確保	⑧ 労働条件(休暇等)の改善	⑨ 機械化、IT化の促進	
⑩ 外国人の採用	⑪ 障がい者の採用	⑫ 福利厚生充実	
⑬ その他()			

(2) 北広島市の雇用対策について

今後本市に要望する雇用関係施策について該当する項目を選択してください。

(複数回答可)

① 合同企業説明会の開催(オンラインを含む)	② 市ホームページ等を活用した事業所の紹介
③ 社員送迎バス費用の助成	④ 市主催の企業見学会の実施
⑤ 市主催の人材育成研修等の開催	⑥ 市主催の職場実習の実施
⑦ 人材育成研修等を自社で実施した場合の助成金制度	⑧ 市による求人相談窓口の設置
⑨ 学生等への企業紹介を目的とした交流会の実施	⑩ 採用面接オンライン化に係る経費の補助
⑪ その他()	

6 外国人の雇用について

(1) 貴事業所における現在の外国人雇用状況について、以下1~4より選択してください。

- 1 外国人を雇用している
- 2 現在は外国人を雇用していないが、過去に雇用していたことがある
- 3 外国人を雇用したことがなく、現在外国人の雇用を検討または予定している
- 4 外国人を雇用したことがなく、今後も雇用の予定はない

以下枠内の設問にお進みください。

回答は以上となります。

※過去に外国人を雇用していた方は、過去雇用していた外国人の合計人数等をわかる範囲でご記入ください。

また、外国人の雇用を検討または予定している方は、予定している内容をわかる範囲でご記入ください。

< (ア) 外国人の雇用形態等 >

区分		外国人の年代別内訳(人)							計	内訳(人)			市内 在住者 (人)
		19歳 以下	20~ 29歳	30~ 39歳	40~ 49歳	50~ 59歳	60~ 64歳	65歳 以上		外国人 技能 実習生	特定 技能 外国人	その他	
正規社員	男												
	女												
非正規社員(アルバイト・パート・派遣・契約社員等)	男												
	女												
計	男												
	女												

< (イ) 外国人の国籍、人数 (複数回答可) >

- | | | | |
|-------------|--------------|-------------------|--------------|
| ① 中国 (人) | ② 韓国 (人) | ③ ベトナム (人) | ④ フィリピン (人) |
| ⑤ ブラジル (人) | ⑥ ネパール (人) | ⑦ インドネシア (人) | ⑧ アメリカ (人) |
| ⑨ 台湾 (人) | ⑩ ミャンマー (人) | ⑪ その他 (国名:) (人) | |

< (ウ) 職種 (複数回答可) >

- | | | | |
|-------------|-----------|-------------------|--------------|
| ① 技術 (人) | ② 通訳 (人) | ③ 研究 (人) | ④ 建設等作業 (人) |
| ⑤ 製造 (人) | ⑥ 介護 (人) | ⑦ 清掃 (人) | ⑧ 宿泊 (人) |
| ⑨ サービス (人) | ⑩ 事務 (人) | ⑪ その他 (職種:) (人) | |

< (エ) 外国人を採用した方法 (複数回答可) >

- | | |
|-------------------------------|--|
| ① ハローワークからの入職 | |
| ② 民間の外国人紹介、派遣会社等の活用 (活用機関名:) | |
| ③ 技能実習監理団体の活用 (活用機関名:) | |
| ④ 登録支援機関の活用 (活用機関名:) | |
| ⑤ その他 () | |

< (オ) 技能実習監理団体、登録支援機関、派遣会社等に支払う (支払っていた) 手数料 (年間) >

- | | | |
|---------------|--------------------|---------------|
| ① なし | ② 10万円以下 | ③ 11万円～50万円 |
| ④ 51万円～100万円 | ⑤ 101万円～150万円 | ⑥ 151万円～200万円 |
| ⑦ 201万円～250万円 | ⑧ 251万円～300万円 | ⑨ 301万円～350万円 |
| ⑩ 351万円～400万円 | ⑪ 401万円以上 (概算額: 円) | |

< (カ) 外国人を雇用している (雇用していた) 目的 (複数回答可) >

- | | | |
|-----------|------------|--------------|
| ① 労働力の確保 | ② 技能・技術の向上 | ③ 海外進出のための対策 |
| ④ その他 () | | |

< (キ) 外国人雇用における課題 (複数回答可) >

- | | | |
|----------------|---------------------|-----------|
| ① 言語コミュニケーション | ② 文化や慣習の違いによる認識の相違等 | ③ 長期雇用が困難 |
| ④ 従事できる業務に限られる | | |
| ⑤ その他 () | | |

—現在は外国人を雇用しておらず、過去に雇用していた事業所の皆様にお伺いします。—

< (ク) 外国人の雇用をやめた理由 >

- | | | |
|-----------------------|------------|-----------------------|
| ① 契約期間満了による退職 | ② 帰国等による退職 | ③ 言語コミュニケーションを理由とした退職 |
| ④ 文化や慣習の違いを理由とした退職 | | |
| ⑤ 雇用に係るコスト削減等を目的とした減員 | | |

—現在外国人を雇用している事業所の皆様にお伺いします。—

< (ケ) 外国人労働者と共生するための工夫 (複数回答可) >

- | | |
|---|--|
| ① 定期的なミーティングの開催 | |
| ② 外国人労働者への日本語教室受講費用助成 (年間費用: 円) | |
| ③ 日本人職員への外国語教室受講費用助成 (年間費用: 円) | |
| ④ 外部講師の招へいによるやさしい日本語講座等の実施 (年間費用: 円) | |
| ⑤ 外部講師の招へいによる外国語講座等の実施 (年間費用: 円) | |
| ⑥ やさしい日本語、またはその他外国語等の社内勉強会の実施 (年間費用: 円) | |
| ⑦ 職場への翻訳ツールの配置 (年間費用: 円) | |
| ⑧ 社員交流レク等の開催 (年間費用: 円) | |
| ⑨ 特になし | |
| ⑩ その他 () (年間費用: 円) | |

※「やさしい日本語」とは、普段使われている言葉を外国人にもわかるように配慮した簡単な日本語のことです。

< (コ) 今後本市に求める支援 (複数回答可) >

- ① やさしい日本語オンライン講座の実施
- ② やさしい日本語、またはその他外国語等のオンライン講座受講に必要な機器等の購入費用助成
- ③ やさしい日本語教室 (通学制) の設置
- ④ やさしい日本語、またはその他外国語教室受講費用の助成
- ⑤ 語学学習のための外部講師の招へいに係る費用の助成
- ⑥ 外国人雇用に係る企業相談窓口の設置
- ⑦ 外国人労働者に係る交流会の開催
- ⑧ 地域住民との交流会の開催
- ⑨ 翻訳ツール購入費等の助成
- ⑩ 外国人労働者の各種相談窓口の設置
- ⑪ 外国人雇用に関する国や道からの情報提供
- ⑫ 特になし
- ⑬ その他 ()

※「やさしい日本語」とは、普段使われている言葉を外国人にもわかるように配慮した簡単な日本語のことです。

ご意見がございましたら、ご自由にお書きください。

お忙しいところ、調査にご協力いただきありがとうございました。

お手数ですが本調査票は同封返信用封筒にて令和3年1月15日(金)までにご返信をお願いいたします。

なお、本調査の結果概要は後日北広島市ホームページに掲載予定となっております。