

# 調査結果

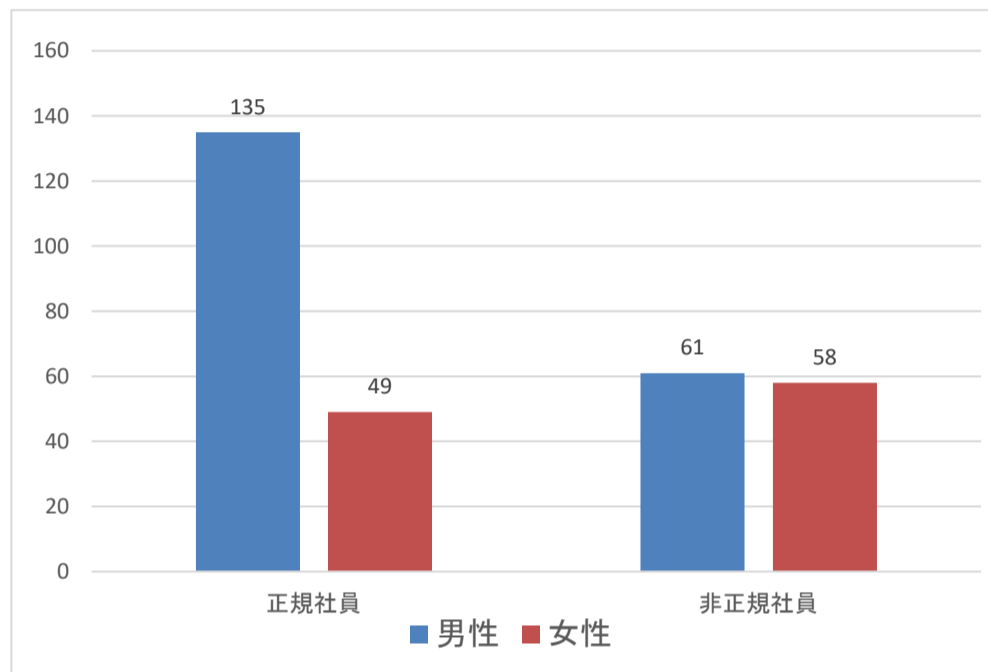
## 1. 新規採用状況等について

### (1) 4月における採用状況（令和2年度採用分）

#### (ア) 学卒者の採用状況

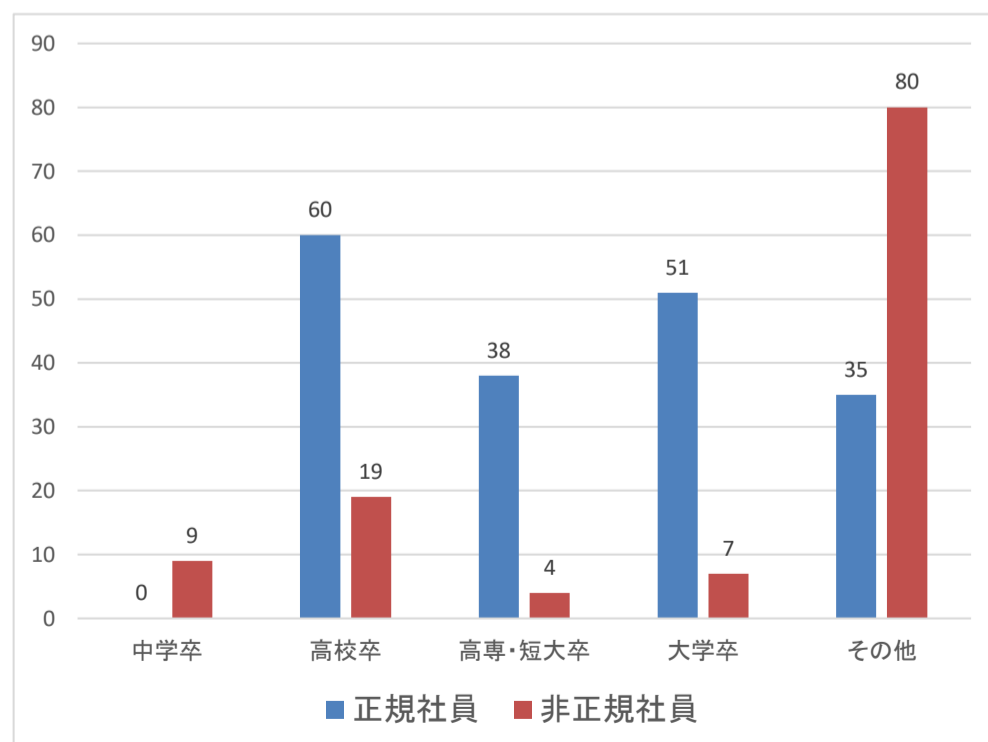
□ 回答216事業所のうち、73事業所(33.8%)が新規学卒者を採用しており、採用された雇用総数は303名となっている。内訳は「正規社員」184名(60.7%)、「非正規社員」は119名(39.3%)となっている。

(表3-1) 採用状況（全体）



□ 正規社員の雇用総数184名のうち、「高校卒」が60名（32.6%）、次いで、「大学卒」が51名（27.7%）となっている。  
非正規社員の雇用総数119名のうち、「その他」が80名（67.2%）、次いで「高校卒」が19名（16.0%）となっている。

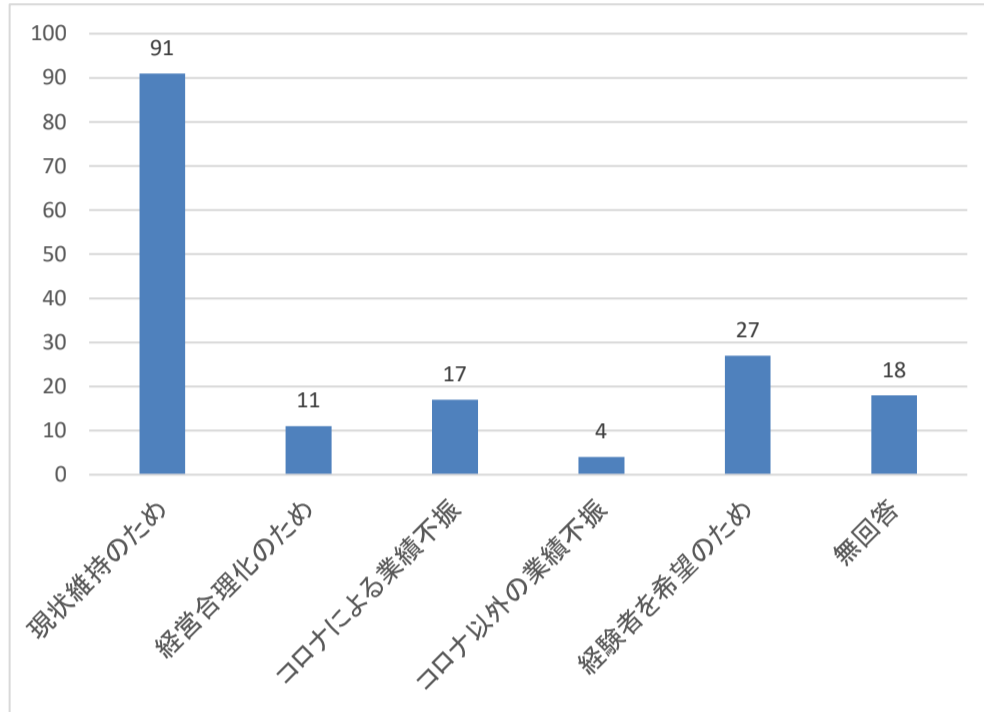
(表3-2) 学卒者採用状況



(イ) 採用しなかった理由について

- 回答216事業所のうち、143事業所(66.2%)は学卒者を採用しなかったとしている。  
その理由としては、「現状維持(先行き不透明)」が91事業所(63.6%)、次いで、「経験者を希望のため」が27事業所(18.9%)「コロナによる業績不振のため」が17事業所(11.9%)となっている。  
(※複数回答あり)

(表4) 採用しなかった理由

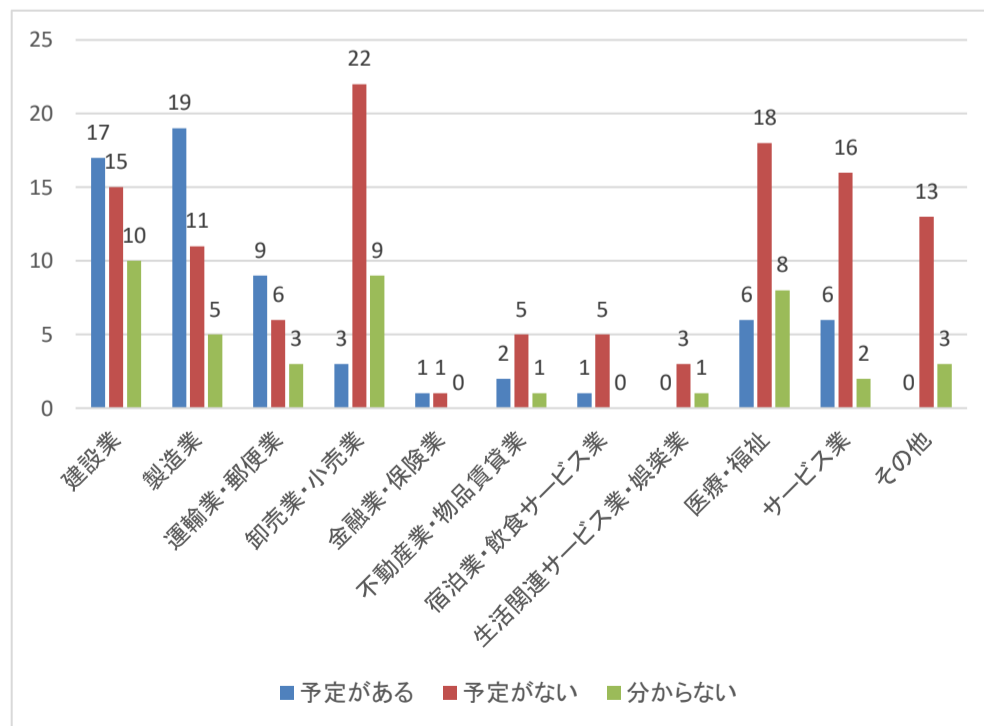


2. 正規社員について

(1) 来年度の正規社員の採用予定について

- 回答221事業所のうち、「予定なし」が115事業所(52.0%)、次いで「予定あり」は64事業所(29.0%)、「わからない」が42事業所(19.0%)となっている。
- 「増員したい」と回答した79事業所を産業分類別でみると、「建設業」が24事業所(30.4%)、次いで、「製造業」が19事業所(24.0%)となっている。

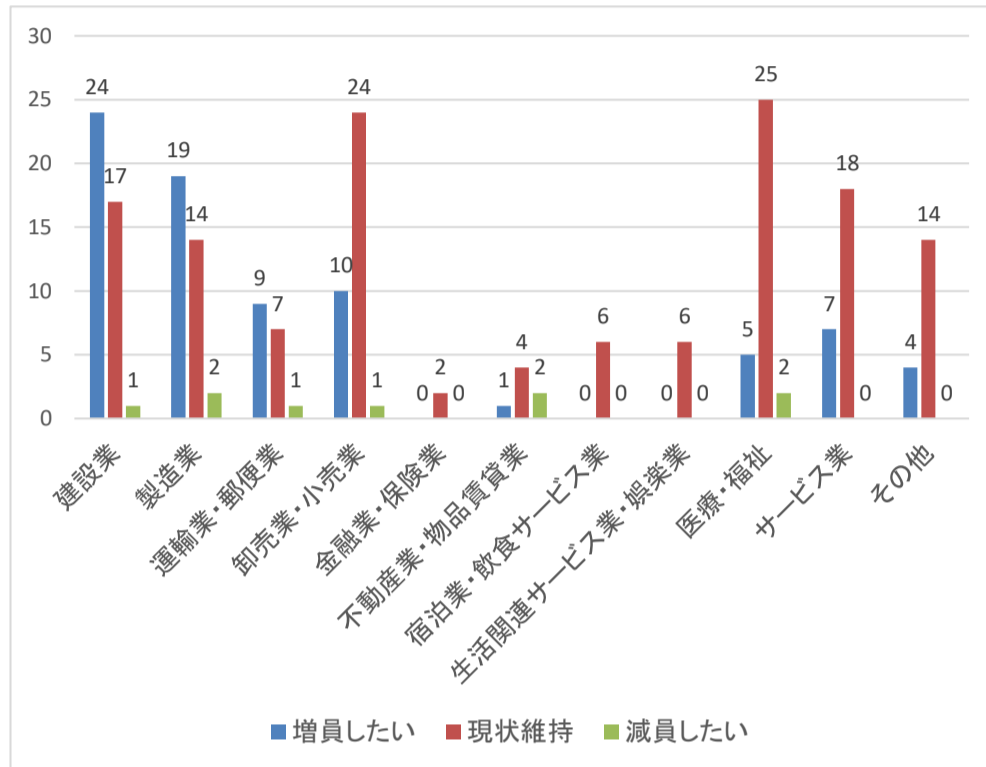
(表5) 来年度の従業員の採用方針について



(2) 今後の従業員の採用方針について

- 回答225事業所のうち、「現状維持」が137事業所(60.9%)、次いで、「増員したい」が79事業所(35.1%)、「減員したい」が9事業所(4.0%)となっている。
- 「増員したい」と回答した79事業所を産業分類別でみると、「建設業」が24事業所(30.4%)、次いで、「製造業」が19事業所(24.0%)となっている。

(表6) 今後の採用方針（業種別）



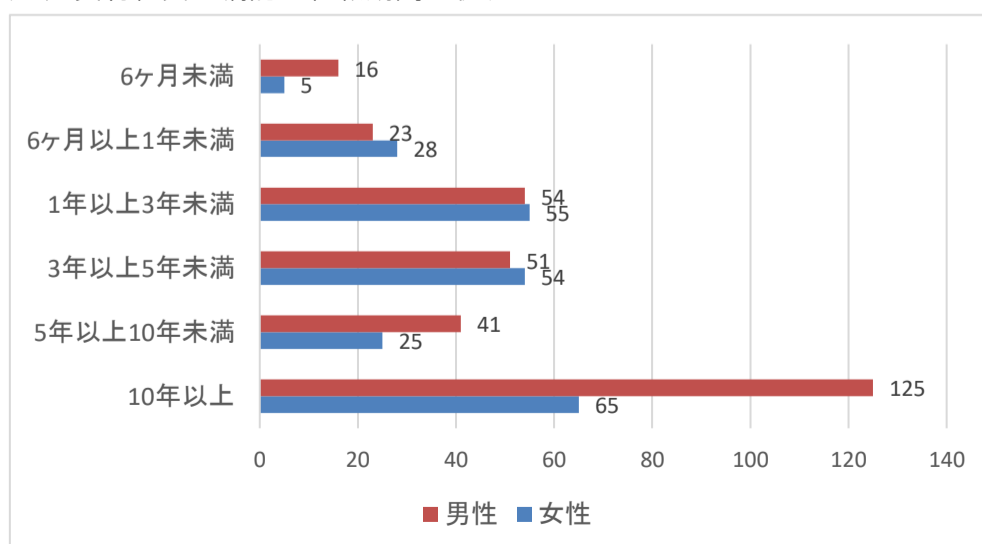
3. 非正規社員について

(1) 賃金等について

(ア) 契約社員・嘱託

- 回答46事業所の平均時給（1時間）は、男性1,497円、女性1,071円となっている。
- 回答48事業所の平均労働時間（1日）は、男性は7.8時間、女性は7.6時間となっている。
- 回答46事業所の平均労働日数（1週間）は、男性は4.9日、女性は4.9日となっている。
- 回答44事業所542名（男性310名・女性232名）のうち、男性における在職期間では、「10年以上」が125名(40.3%)、次いで、「1年以上3年未満」が54名(17.4%)、「3年以上5年未満」が51名(16.5%)となっている。  
女性における在職期間では、「10年以上」が65名(28.0%)、次いで「1年以上3年未満」が55名(23.7%)、「3年以上5年未満」が54名(23.3%)となっている。

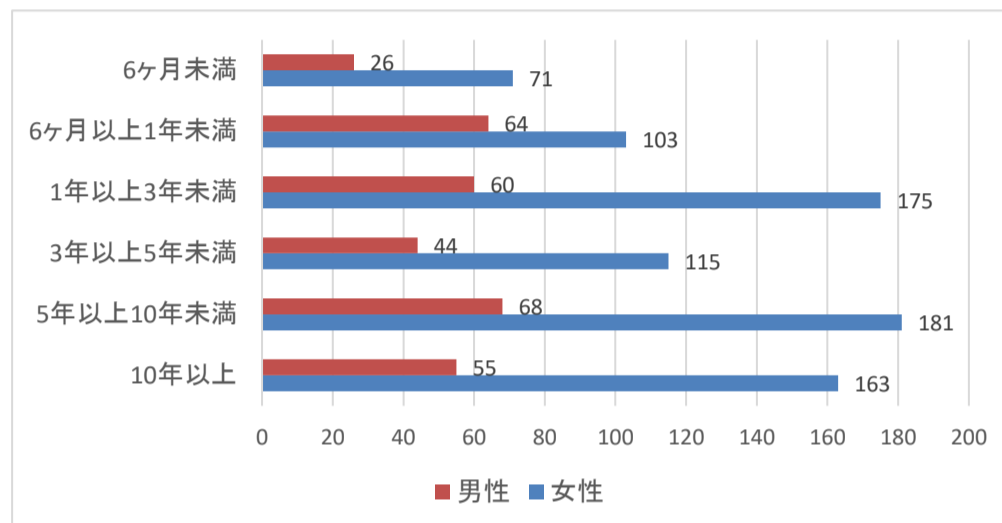
(表7) 契約社員・嘱託の在職期間の状況



(イ) パートタイマー

- 回答116事業所の平均時給（1時間）は、男性1,022円、女性993円となっている。
- 回答108事業所の平均労働時間（1日）は、男性は6.4時間、女性は5.5時間となっている。
- 回答104事業所の平均労働日数（1週間）は、男性は4.2日、女性は3.9日となっている。
- 回答112事業所1,125名（男性317名・女性808名）のうち、男性における在職期間では、「5年以上10年未満」が68名(21.5%)、次いで、「6ヶ月以上1年未満」が64名(20.2%)、「1年以上3年未満」が60名(18.9%)となっている。  
女性における在職期間では、「5年以上10年未満」が181名(24.9%)、次いで「1年以上3年未満」が175名(23.1%)、「10年以上」が163名(20.4%)となっている。

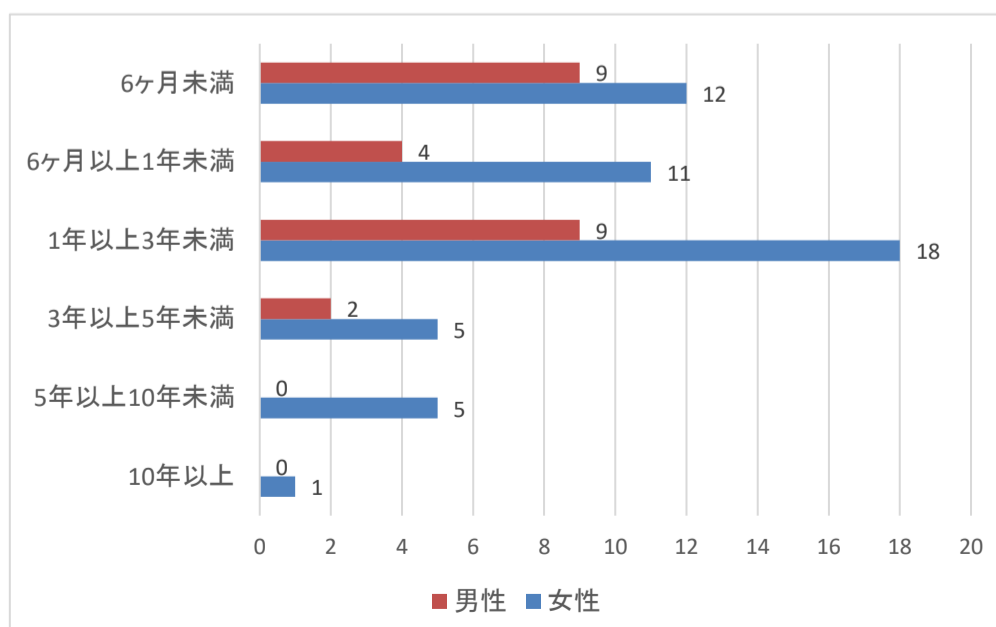
(表8) パートタイマーの在職期間の状況



(ウ) 派遣社員

- 回答14事業所の平均時給（1時間）は、男性1,418円、女性1,651円となっている。
- 回答13事業所の平均労働時間（1日）は、男性は7.6時間、女性は6.8時間となっている。
- 回答12事業所の平均労働日数（1週間）は、男性は5.1日、女性は4.9日となっている。
- 回答16事業所76名（男性24名・女性52名）のうち、男性における在職期間では、「6ヶ月未満」と「1年以上3年未満」が各9名(37.5%)となっている。  
女性における在職期間では、「1年以上3年未満」が18名(34.6%)、次いで「6ヶ月未満」が12名(23.1%)、「6ヶ月以上1年未満」が11名(21.1%)となっている。

(表9) 派遣社員の在職期間の状況



## (2)今後の採用方針

### (ア) 契約社員・嘱託

- 回答114事業所のうち、「現状維持」が95事業所(83.3%)、「増員したい」16事業所(14.0%)、「減員したい」3事業所(2.6%)となっている。

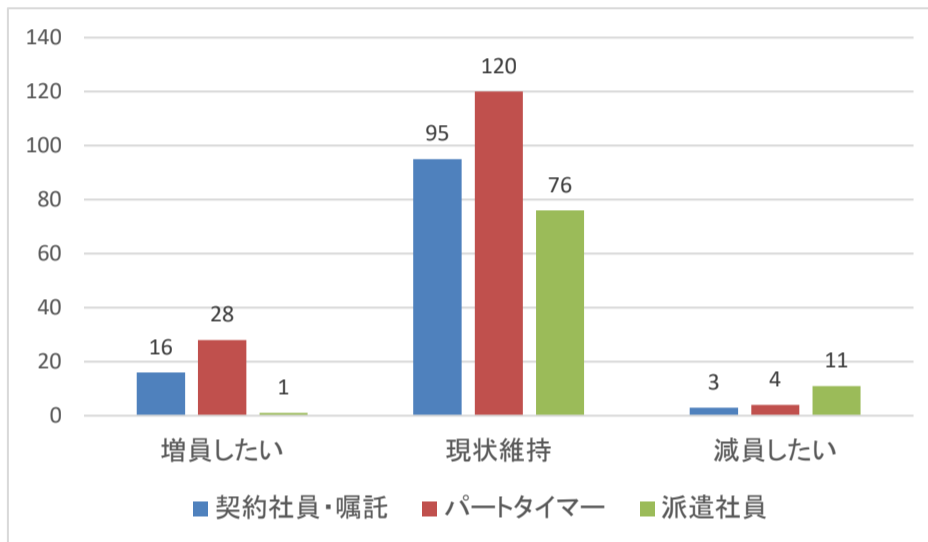
### (イ) パートタイマー

- 回答152事業所のうち、「現状維持」が120事業所(78.9%)、「増員したい」28事業所(18.4%)、「減員したい」4事業所(2.6%)となっている。

### (ウ) 派遣社員

- 回答88事業所のうち、「現状維持」が76事業所(86.4%)、「増員したい」1事業所(1.1%)、「減員したい」11事業所(12.5%)となっている。

(表10) 今後の採用方針(職種別)

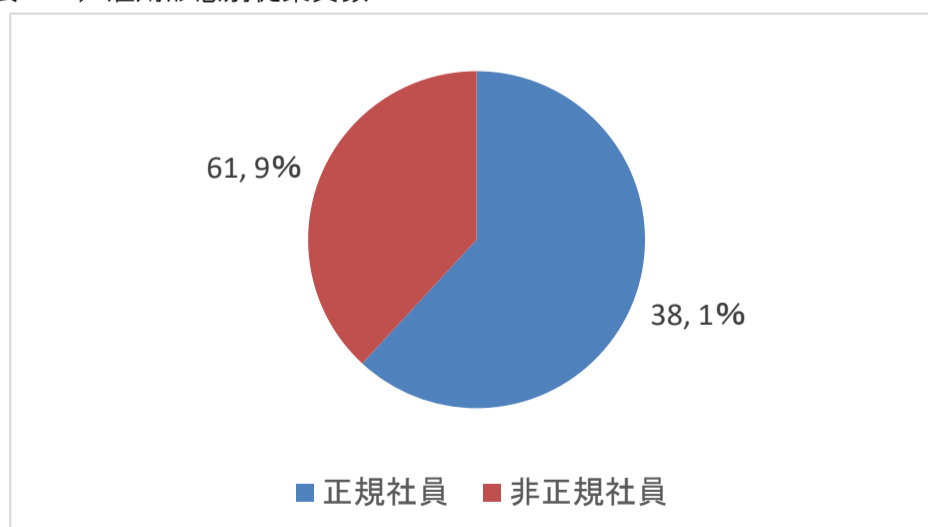


## 4. 従業員雇用状況について

### (1) 従業員数について

- 回答228事業所における正規社員と非正規社員を合わせた雇用総数は6,636名で、内訳は正規社員が4,106名(62.0%)、非正規社員は2,530名(38.0%)となっている。

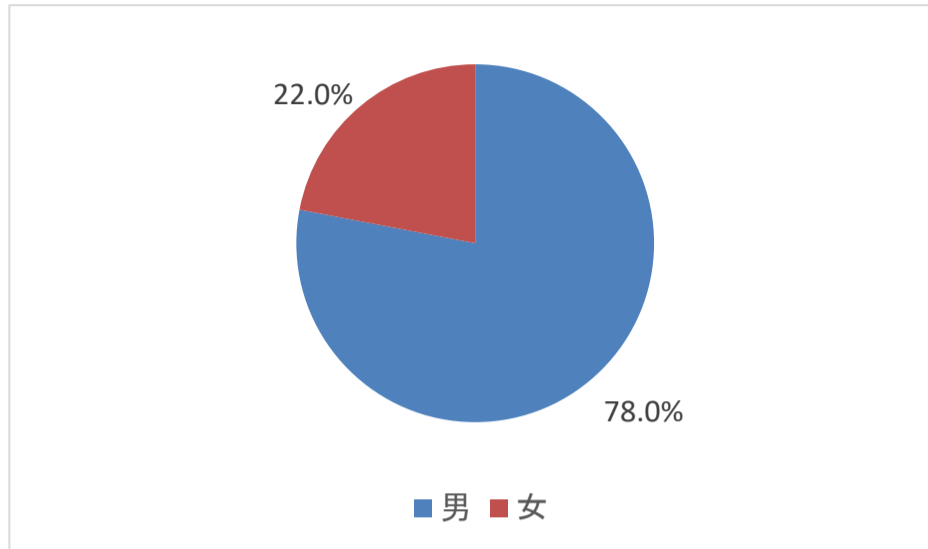
(表11) 雇用形態別従業員数



(ア) 正規社員の状況について

□ 回答192事業所のうち、189事業所(98.4%)で正規雇用「あり」となっており、雇用総数は4,106名で、内訳は男性が3,203名(78.0%)、女性は903名(22.0%)となっている。

(表12) 正規社員の雇用状況



□ 産業分類別で見ると、正規雇用の男性の割合が最も高いのは「運輸・郵便業」755名(96.2%)、次いで、「建設業」660名(89.8%)となっており、女性の割合が最も高いのは「医療・福祉」385名(69.2%)で、次いで、「卸売・小売業」57名(32.9%)となっている。

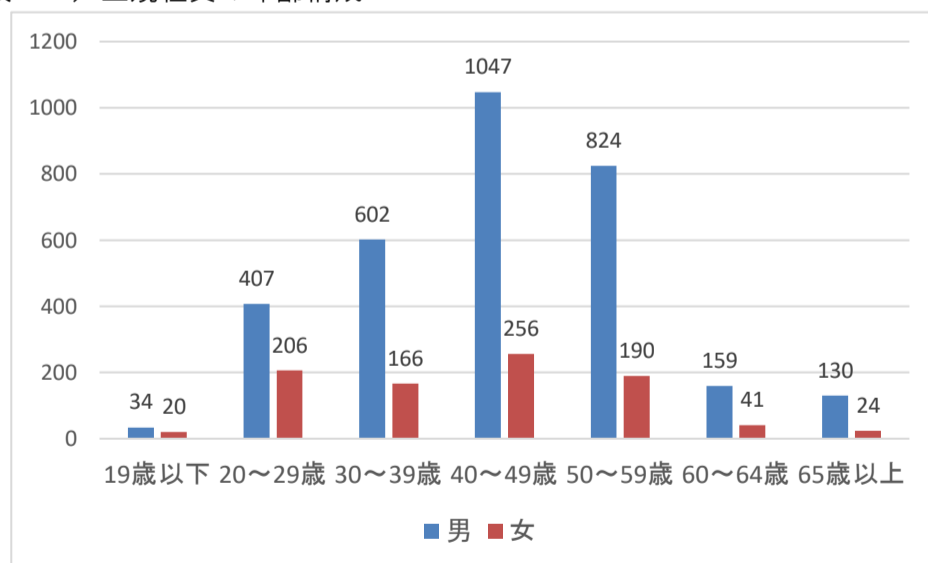
□ 正規社員のうち、障がい者の雇用総数は23名(0.6%)となり、内訳は男性20名、女性3名となっている。

□ 外国人の雇用総数は41名となり、内訳は男性37名、女性4名となっている。

□ 正規社員のうち、市外在住者は3,517名(85.7%)、市内在住者は589名(14.3%)で内訳は男性407名、女性182名となっている。

□ 正規社員の年齢構成では、「40歳～49歳」が1,303名(31.7%)、次いで、「50歳～59歳」が1,014名(24.7%)となっている。

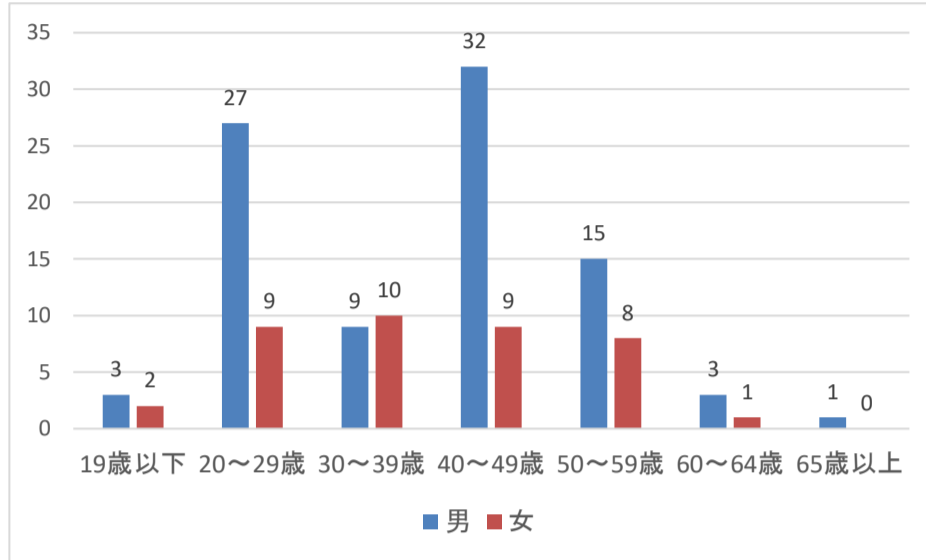
(表13) 正規社員の年齢構成



(イ) 中途採用した正規社員について

□ 回答204事業所のうち、46事業所(22.5%)で中途採用「あり」となっており、雇用総数は129名で、内訳は男性が90名(69.8%)、女性は39名(30.2%)となっている。

(表14) 中途採用した正規社員の年齢構成



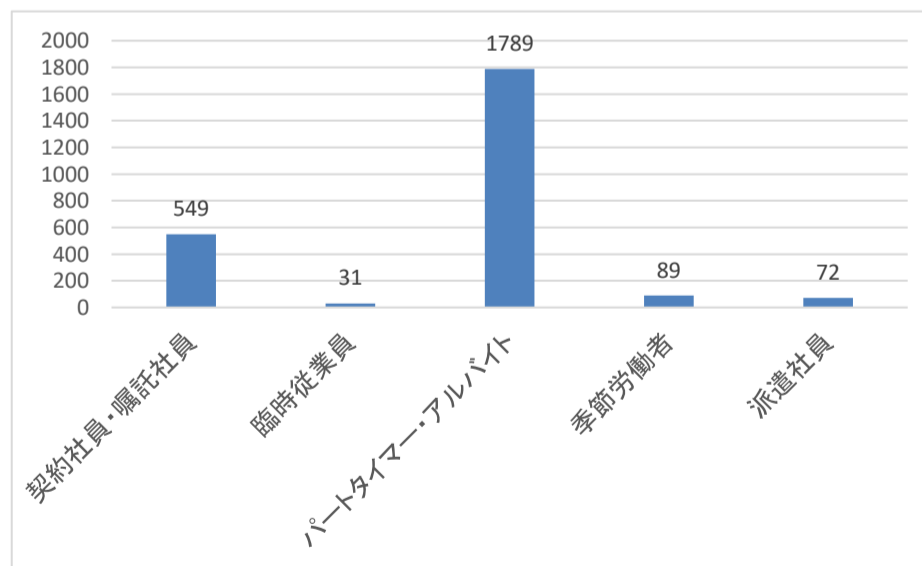
(ウ) 非正規社員の状況について

□ 回答204事業所のうち、150事業所(73.5%)が非正規雇用「あり」と回答があり、雇用者の総数は2,530名となっている。

□ 雇用形態別では、パートタイマー・アルバイトは1,789名(70.7%)、次いで、契約社員・嘱託社員が549名(21.7%)となっている。

□ 契約社員・嘱託社員の採用が多い業種は「製造業」で1事業所あたりの人数が7.9人、次いで、「医療・福祉」5.3人となっている。  
また、パートタイマーの採用が多い業種は「製造業」で、1事業所あたりの人数が25.9人、次いで「医療・福祉」で14.6人となっている。  
季節労働者の採用が多い業種は「建設業」で74人、次いで、「製造業」で6人となっている。

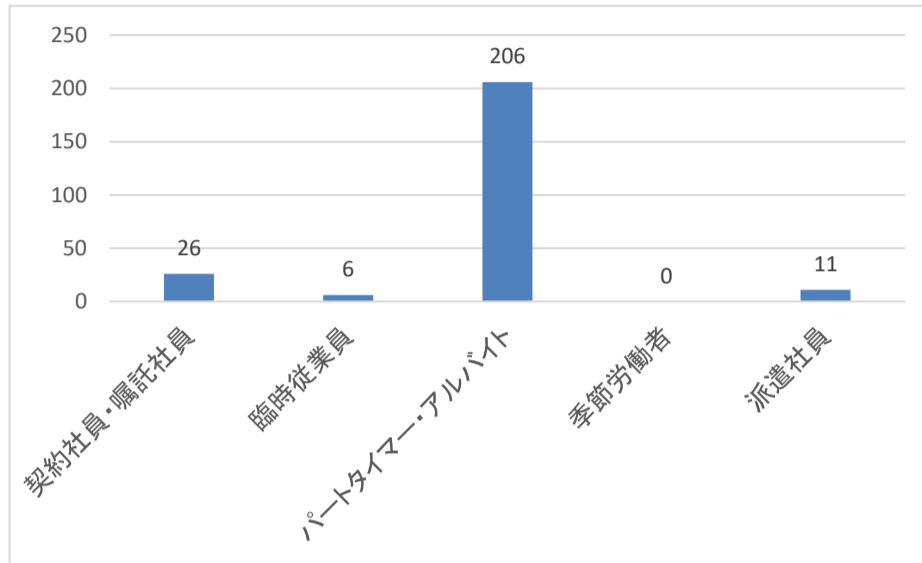
(表15) 非正規社員の状況



(エ) 中途採用した非正規社員について

□ 回答204事業所のうち、26事業所(73.5%)が中途採用「あり」と回答があり、雇用者の総数は249名となっている。

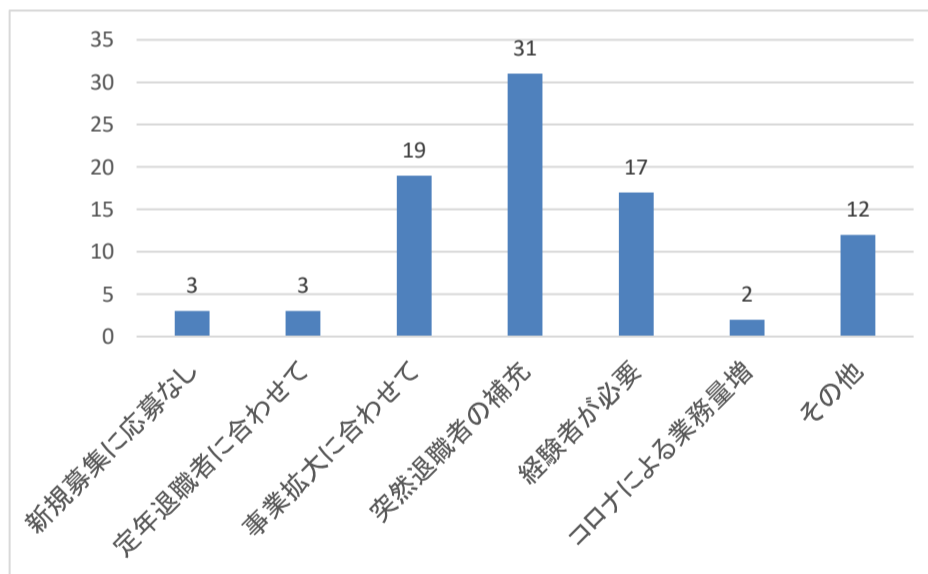
(表16) 中途採用した非正規社員の状況



(オ) 中途採用した理由について

□ 回答72事業所のうち、「突然の退職者の補充」が一番多く31事業所(43.0%)で、次いで「事業拡大に合わせて」19事業所(26.4%)となっている。

(表15) 中途採用した理由





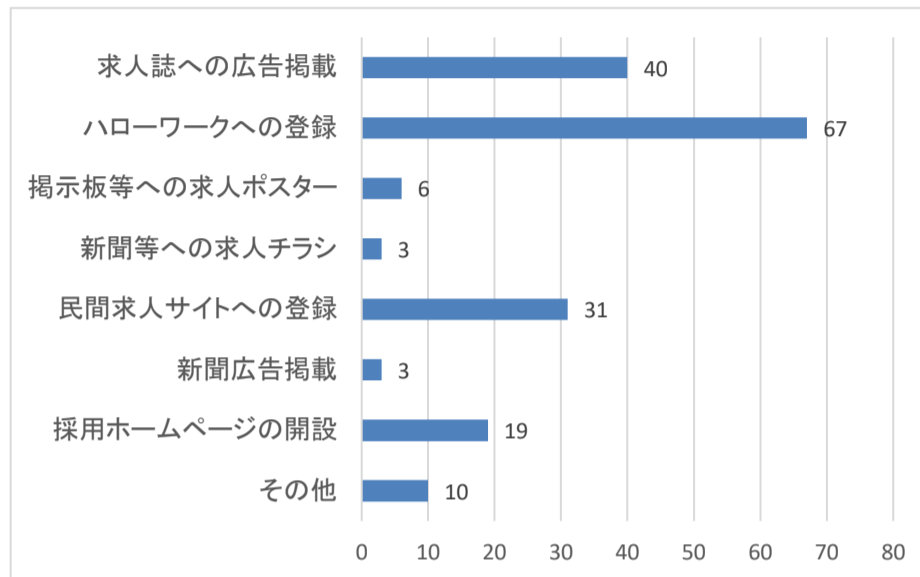
## 5. 求人の方等について

### (1) 求人募集等について

#### (ア) 求人募集の状況について

□ 回答96事業所のうち、求人方法は、「ハローワークへの求人登録」が67事業所(69.8%)、次いで、「求人誌への広告掲載」が40事業所(41.7%)、「民間求人サイトへの登録」が31事業所(32.3%)となっている。

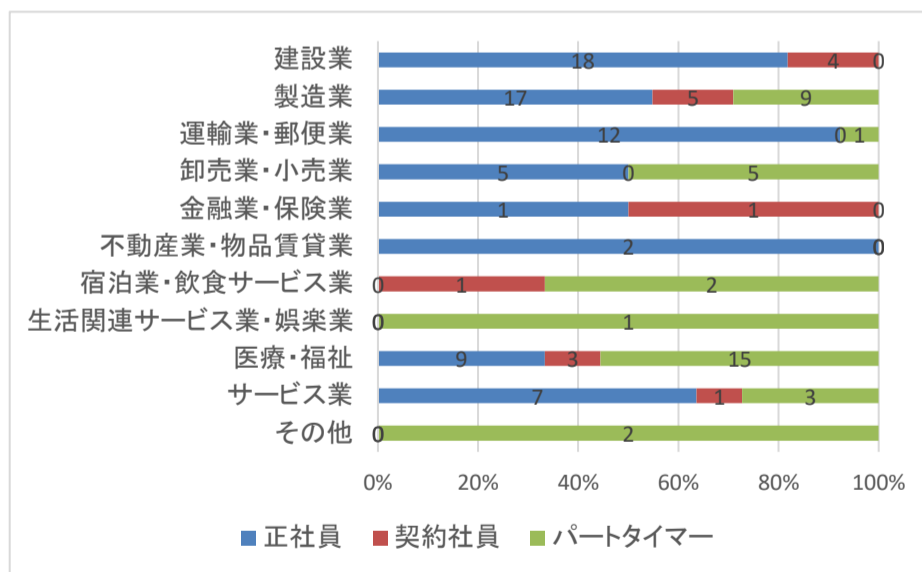
(表16) 求人の実施状況



#### (イ) 求人している雇用形態について

□ 回答99事業所のうち、求人している雇用形態は「正社員」が71事業所(71.7%)、次いで、「パートタイマー」が38事業所(38.4%)、「契約社員」が15事業所(15.2%)となっている。

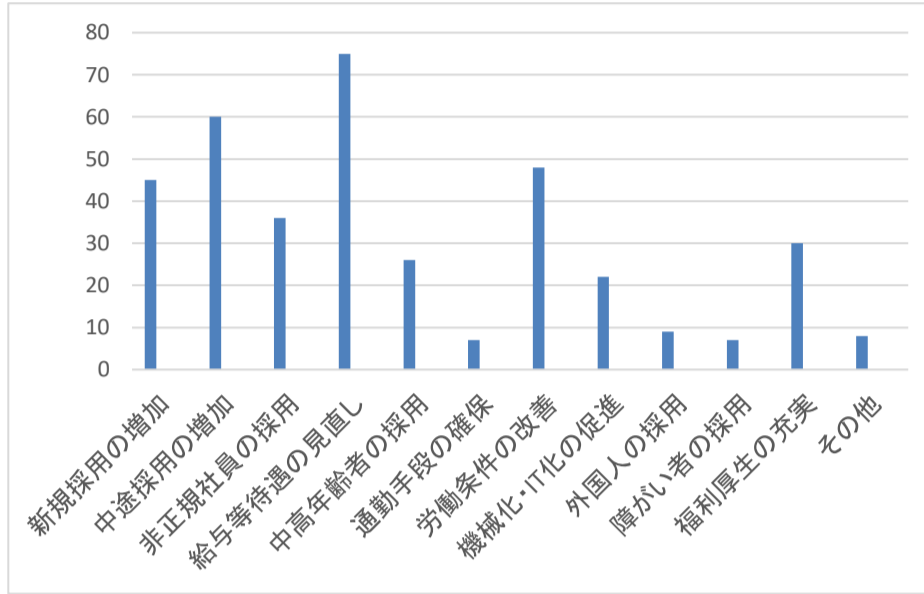
(表17) 求人している雇用形態



(ウ) 労働力確保への対策について

□ 回答170事業所のうち、「給与等待遇の見直し」が一番多く 75事業所(44.1%)、次いで、「中途採用の増加」が60事業所(35.3%)、「労働条件の改善」が48事業所(28.2%)となっている。

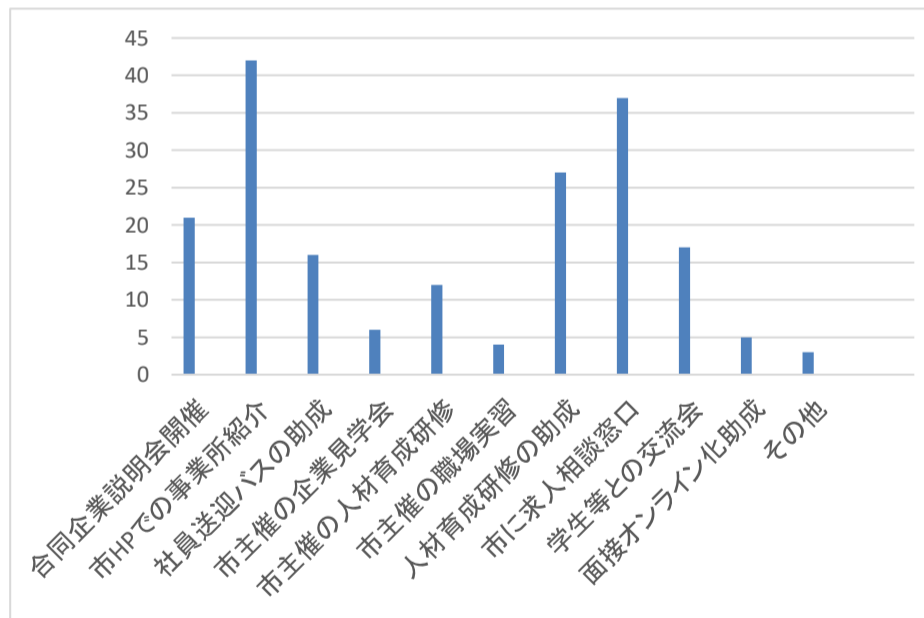
(表18) 労働力確保への対策



(2) 北広島市の雇用対策について

□ 回答126事業所のうち、「市HPでの事業所紹介」が一番多く 42事業所(33.3%)、次いで、「市に求人相談窓口設置」が37事業所(29.4%)、「人材育成研修の助成」が27事業所(21.4%)となっている。

(表19) 労働力確保への対策



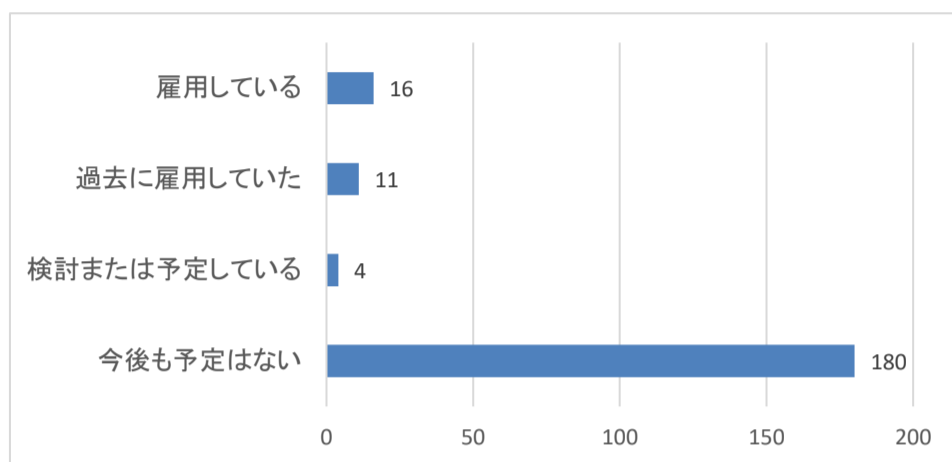
## 6. 外国人の雇用について

### (1) 現在の外国人雇用状況について

#### (ア) 外国人の雇用状況について

- 回答211事業所のうち、「雇用がなく、今後も予定はない」が180事業所(85.3%)、次いで、「雇用している」が16事業所(7.6%)、「過去に雇用した」が11事業所(5.2%)、「雇用を検討または予定している」が4事業所(1.9%)となっている。

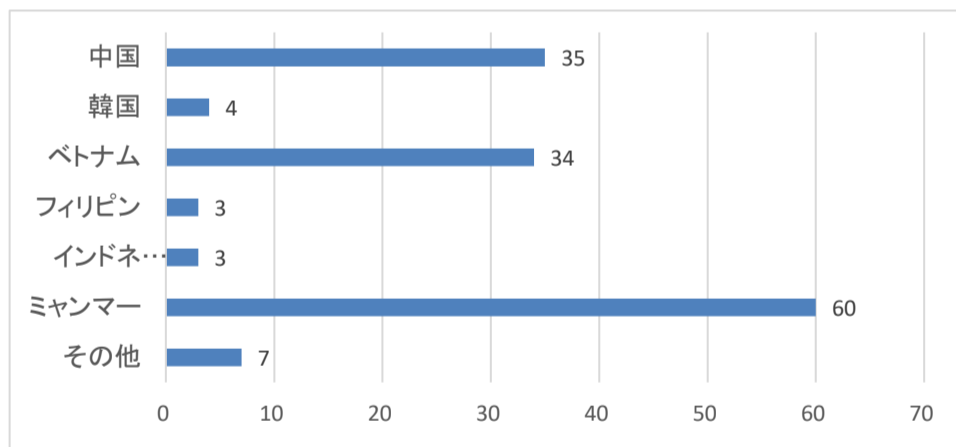
(表20) 現在の外国人雇用状況



#### (イ) 外国人の国籍について

- 回答28事業所では、ミャンマーが一番多く60人、次いで中国の35人、ベトナム34人となっている。

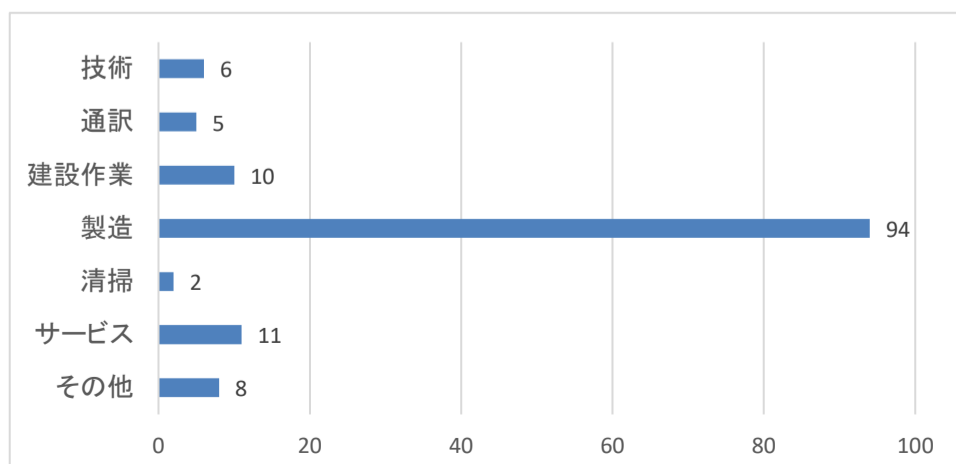
(表21) 外国人の国籍



#### (ウ) 外国人の職種について

- 回答27事業所では、製造が一番多く94人(75.2%)、次いで、サービス11人、建設作業10人となっている。

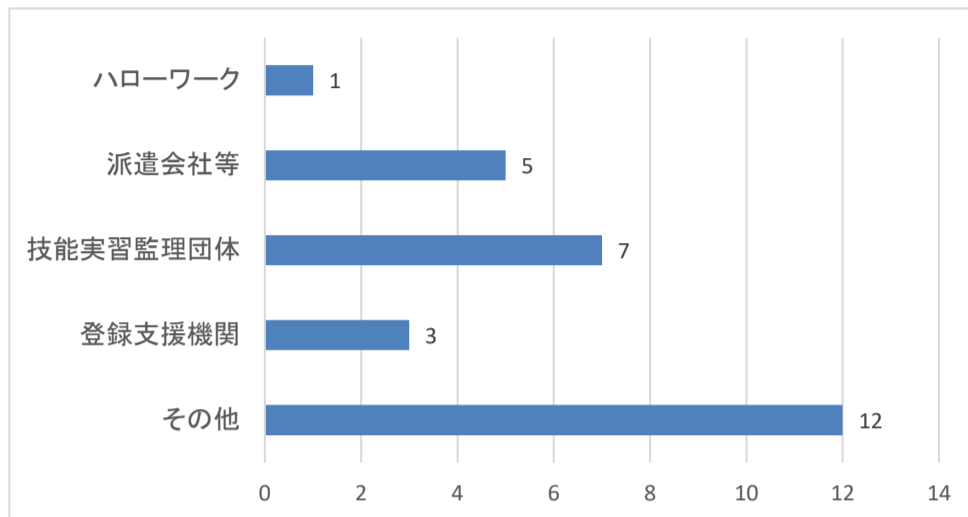
(表22) 外国人の職種



#### (4) 外国人の採用方法について

- 回答した26事業所をみると、技能実習監理団体や派遣会社等からの紹介が多く、ハローワークの利用は少ない。

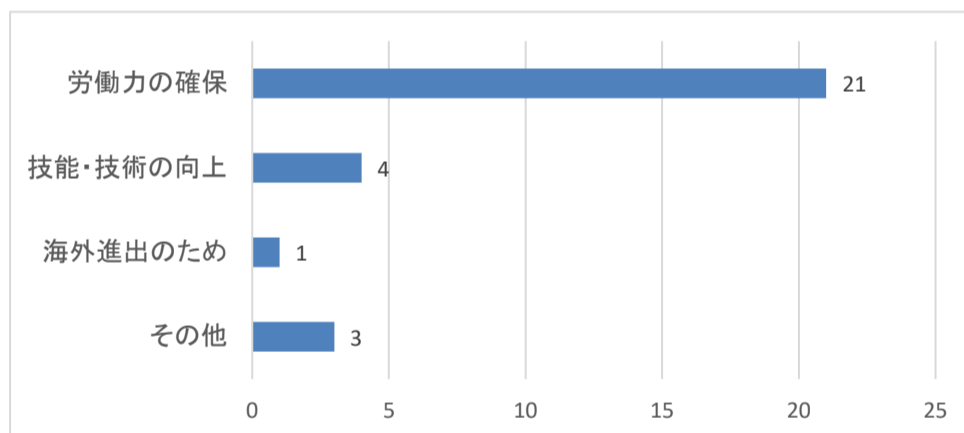
(表23) 外国人を採用した方法



#### (5) 外国人の雇用目的について

- 回答した24事業所をみると、労働力の確保を雇用目的とする事業所が多い。

(表24) 外国人の雇用目的



#### (6) 外国人雇用の課題について

- 回答した23事業所をみると、言語コミュニケーションの問題や文化・慣習の違いなど、課題は多い。

(表25) 外国人雇用の課題

