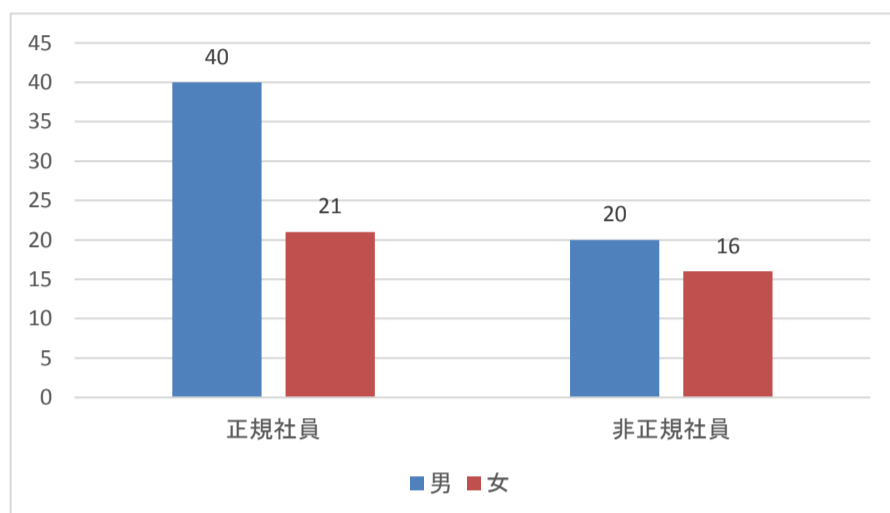


調査結果

1. 新規採用状況等について

(1) 4月における採用状況（令和元年度採用分）

- 回答136事業所のうち、40事業所(29.4%)が新規学卒者を採用しており、採用された雇用総数は97名となっている。内訳は「正規社員」61名(62.9%)、「非正規社員」は36名(37.1%)となっている。



- 回答136事業所のうち、96事業所(70.6%)は新規学卒者を採用しなかったとしている。その理由としては、「現状維持(先行き不透明)」が51事業所(53.1%)、次いで、「募集したが応募がなかった」が16事業所(16.7%)、「経験者を希望のため」が11事業所(11.5%)となっている。

(2) 自社見学会の開催状況等について

- 回答137事業所のうち、「実施しておらず予定もない」が103事業所(75.2%)、次いで、「実施している」が15事業所(10.9%)、「実施していないが意向はある」が13事業所(9.5%)となっている。
- 「実施している」と回答した15事業所を開催頻度で見ると、「希望があれば随時実施」が11事業所(73.3%)、次いで、「年に1回程度」「月に1回～3回程度」が各2事業所(13.3%)となっている。

(3) インターンシップの受入状況等について

- 回答137事業所のうち、「実施しておらず予定もない」が103事業所(75.2%)、次いで、「実施していないが意向はある」が17事業所(12.4%)、「実施している」が13事業所(9.5%)となっている。
- 「実施している」と回答した13事業所を実施時期で見ると、「7月～9月」が9事業所(69.2%)、次いで、「10月～12月」「1月～3月」が各6事業所(46.2%)となっている。

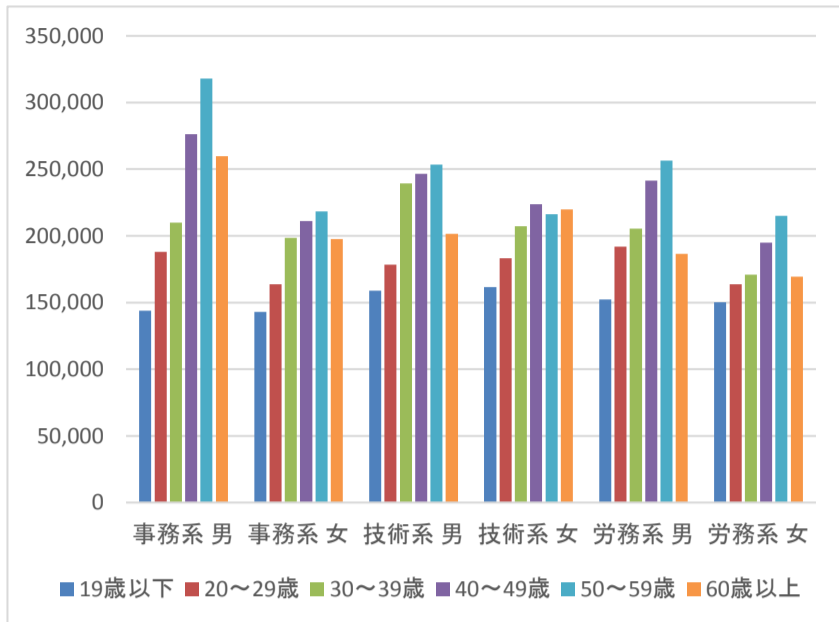
2. 正規社員について

(1) 来年度の正規社員の採用予定について

- 回答132事業所のうち、「予定なし」が64事業所(48.5%)、次いで、「わからない」が39事業所(29.5%)、「予定あり」は29事業所(22.0%)となっている。

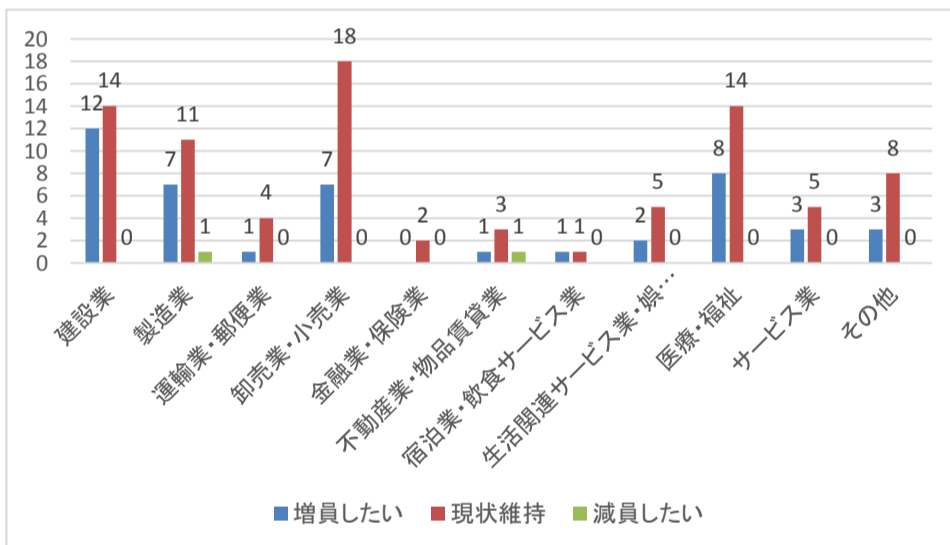
(2) 基本給について

- 回答79事業所の職種別・年齢別の基本給を平均額で見ると、男性は「事務系・50～59歳」が317,844円、次いで、「事務系・40～49歳」が276,257円となっており、女性は「技術系・40～49歳」が223,860円、次いで、「技術系・60歳以上」が219,875円となっている。



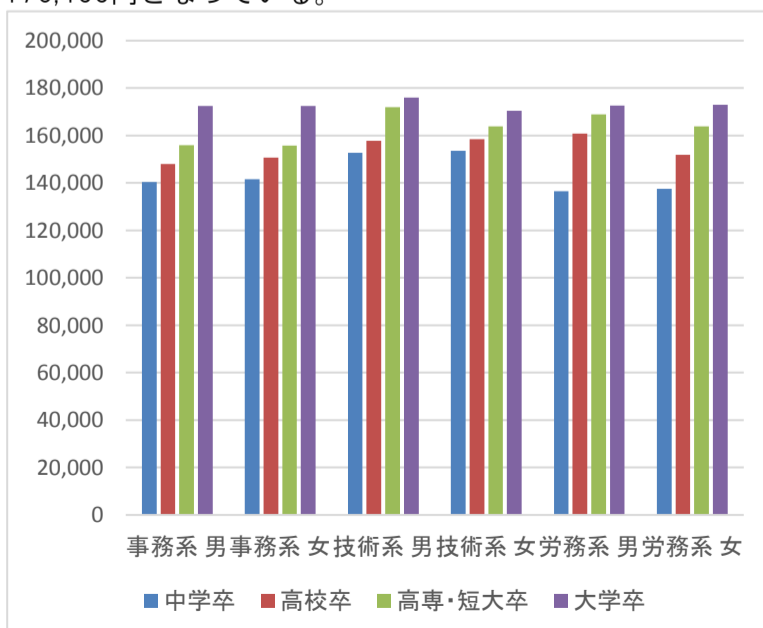
(3) 今後の従業員の採用方針について

- 回答132事業所のうち、「現状維持」が85事業所(64.4%)、次いで、「増員したい」が45事業所(34.1%)、「減員したい」が2事業所(1.5%)となっている。
- 「増員したい」と回答した45事業所を産業分類別で見ると、「建設業」が12事業所(26.7%)、次いで、「医療・福祉」が8事業所(17.8%)となっている。



(4) 初任給について

- 回答73事業所の職種別・学歴別の初任給を平均額で見ると、男性は「技術系・大学卒」が176,034円、次いで「労務系・大学卒」が172,645円、「事務系・大学卒」が172,535円となっており、女性は「労務系・大学卒」が173,026円、次いで「事務系・大学卒」が172,397円、「技術系・大学卒」が170,466円となっている。

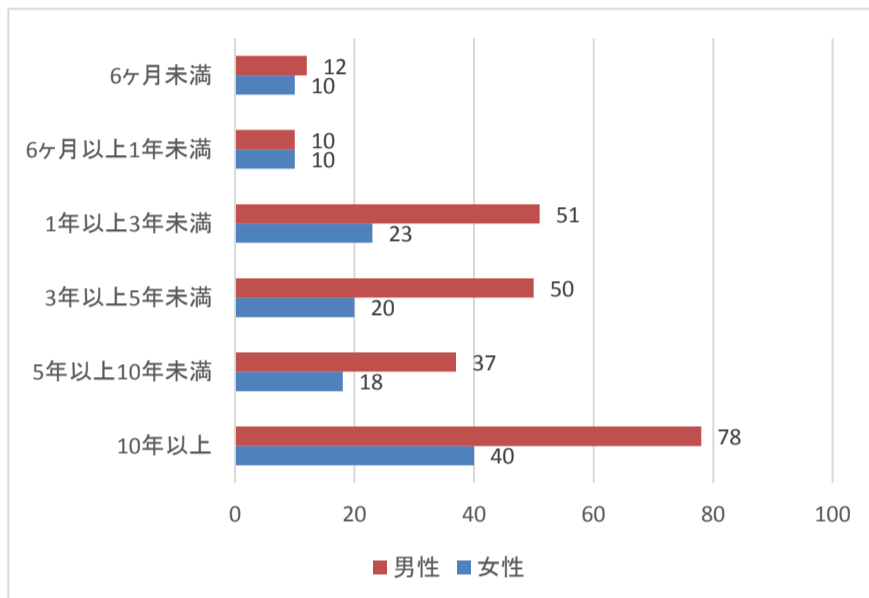


3. 非正規社員について

(1) 賃金等について

・契約社員・嘱託

- 回答24事業所の平均時給（1時間）は、男性1,371円、女性1,052円となっている。
- 回答25事業所の平均労働時間（1日）は、男性は7.6時間、女性は7.5時間となっている。
- 回答25事業所の平均労働日数（1週間）は、男性は5.1日、女性は4.7日となっている。
- 回答23事業所359名（男性238名・女性121名）のうち、男性における在職期間では、「10年以上」が78名(32.8%)、次いで、「1年以上3年未満」が51名(21.4%)、「3年以上5年未満」が50名(21.0%)となっている。
女性における在職期間では、「10年以上」が40名(33.1%)、次いで「1年以上3年未満」が23名(19.0%)、「3年以上5年未満」が20名(16.5%)となっている。



・パートタイマー

- 回答58事業所の平均時給（1時間）は、男性988円、女性895円となっている。
- 回答57事業所の平均労働時間（1日）は、男性は6.3時間、女性は7.5時間となっている。
- 回答51事業所の平均労働日数（1週間）は、男性は4.5日、女性は4.0日となっている。
- 回答44事業所626名（男性133名・女性493名）のうち、男性における在職期間では、「1年以上3年未満」が28名(21.1%)、次いで、「6ヶ月未満」, 「10年以上」が27名(20.3%)、「5年以上10年未満」が24名(18.0%)となっている。
女性における在職期間では、「10年以上」が122名(24.7%)、次いで「1年以上3年未満」が114名(23.1%)、「5年以上10年未満」が101名(20.5%)となっている。

・派遣社員

- 回答6事業所の平均時給（1時間）は、男性1,618円、女性1,545円となっている。
- 回答8事業所の平均労働時間（1日）は、男性は7.8時間、女性は7.5時間となっている。
- 回答8事業所の平均労働日数（1週間）は、男性は5.0日、女性は5.0日となっている。
- 回答7事業所37名（男性12名・女性25名）のうち、男性における在職期間では、「6ヶ月未満」が6名(50.0%)、次いで、「1年以上3年未満」が4名(33.3%)となっている。
女性における在職期間では、「6ヶ月未満」が12名(48.0%)、次いで、「1年以上3年未満」が9名(36.0%)となっている。

(2)正規社員への転換制度

・契約社員・嘱託

- 回答77事業所のうち、「制度あり」が45事業所(58.4%)、「制度なし」が32事業所(41.6%)となっている。
- 「制度あり」と回答した45事業所のうち、「制度として明文化している」が19事業所(42.2%)、「明文化していないが慣行としてある」が22事業所(48.9%)、「その他」が4事業所(8.9%)となっている。

・パートタイマー

- 回答90事業所のうち、「制度あり」が49事業所(54.4%)、「制度なし」が41事業所(45.6%)となっている。
- 「制度あり」と回答した49事業所のうち、「制度として明文化している」が19事業所(38.8%)、「明文化していないが慣行としてある」が23事業所(46.9%)、「その他」が7事業所(14.3%)となっている。

・派遣社員

- 回答68事業所のうち、「制度あり」が26事業所(38.2%)、「制度なし」が42事業所(61.8%)となっている。
- 「制度あり」と回答した26事業所のうち、「制度として明文化している」が6事業所(23.1%)、「明文化していないが慣行としてある」が16事業所(61.5%)、「その他」が4事業所(15.4%)となっている。

(3)今後の採用方針

・契約社員・嘱託

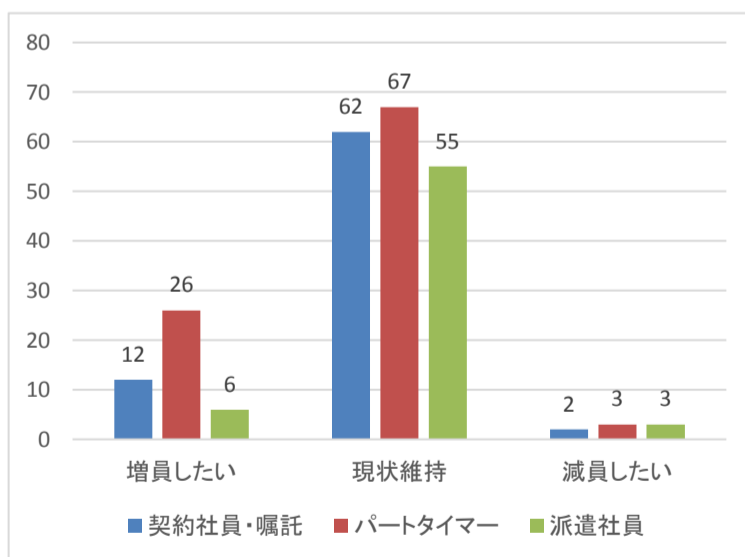
- 回答76事業所のうち、「現状維持」が62事業所(81.6%)、「増員したい」12事業所(15.8%)、「減員したい」2事業所(2.6%)となっている。

・パートタイマー

- 回答96事業所のうち、「現状維持」が67事業所(69.8%)、「増員したい」26事業所(27.1%)、「減員したい」3事業所(3.1%)となっている。

・派遣社員

- 回答64事業所のうち、「現状維持」が55事業所(85.9%)、「増員したい」6事業所(9.4%)、「減員したい」3事業所(4.7%)となっている。



4. 休暇制度等について

(1) 育児休業制度・介護休業について

育児休業制度

・正規社員

- 就業規則等の規定について回答95事業所のうち、「法律に規定された制度を規定・運用している」は69事業所(72.6%)、「就業規則等に規定していないが、法律の規定を遵守している」は17事業所(17.9%)、「法律を上回る制度を規定・運用している」は9事業所(9.5%)となっている。
- 休業中の賃金について回答92事業所のうち、「無給」が59事業所(64.2%)、「一部支給」が20事業所(21.7%)、「有給」が13事業所(14.1%)となっている。
- 取得状況について回答9事業所のうち、取得実績のある男性は3事業所で3名、女性は7事業所で14名となっている。

・非正規社員

- 就業規則等の規定について回答73事業所のうち、「法律に規定された制度を規定・運用している」は42事業所(57.5%)、「就業規則等に規定していないが、法律の規定を遵守している」は23事業所(31.5%)、「法律を上回る制度を規定・運用している」は8事業所(11.0%)となっている。
- 休業中の賃金について回答66事業所のうち、「無給」が56事業所(84.8%)、「一部支給」が8事業所(12.1%)、「有給」が2事業所(3.0%)となっている。
- 取得状況について回答4事業所のうち、取得実績のある男性は0名、女性は4事業所で6名となっている。

介護休業

・正規社員

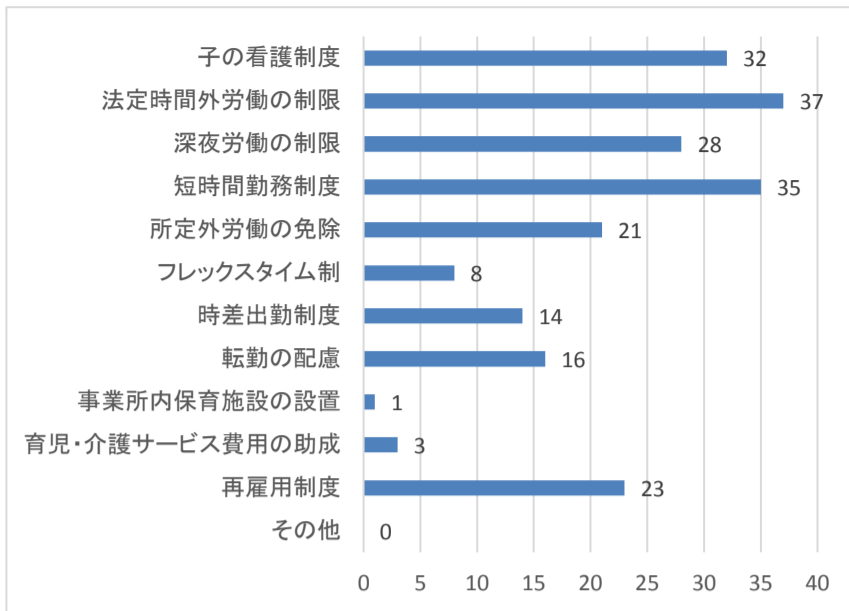
- 就業規則等の規定について回答89事業所のうち、「法律に規定された制度を規定・運用している」は68事業所(76.4%)、「就業規則等に規定していないが、法律の規定を遵守している」は16事業所(18.0%)、「法律を上回る制度を規定・運用している」は5事業所(5.6%)となっている。
- 休業中の賃金について回答85事業所のうち、「無給」が57事業所(67.1%)、「一部支給」が17事業所(20.0%)、「有給」が11事業所(12.9%)となっている。
- 取得状況について回答1事業所のうち、取得実績のある男性は1事業所で1名、女性は0名となっている。

・非正規社員

- 就業規則等の規定について回答68事業所のうち、「法律に規定された制度を規定・運用している」は40事業所(58.8%)、「就業規則等に規定していないが、法律の規定を遵守している」は22事業所(32.4%)、「法律を上回る制度を規定・運用している」は6事業所(8.8%)となっている。
- 休業中の賃金について回答65事業所のうち、「無給」が56事業所(86.1%)、「一部支給」が7事業所(10.8%)、「有給」が2事業所(3.1%)となっている。
- 取得状況について回答1事業所のうち、取得実績のある男性は0人、女性は1事業所で1人となっている。

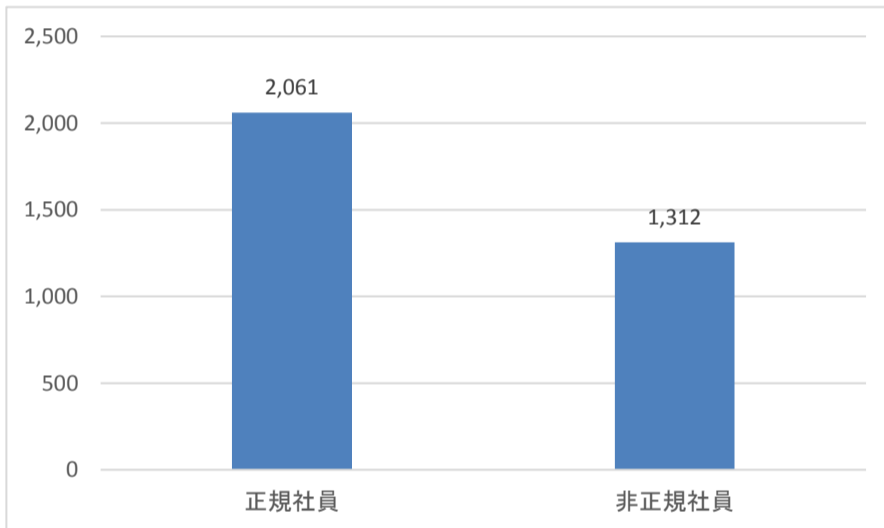
(2) ワーク・ライフ・バランスに関する実施制度について

- 回答121事業所のうち、「制度あり」は53事業所(43.8%)、「なし」が68事業所(56.2%)となっている。
- 実施制度の内訳をみると、「法定時間外労働の制限」が37事業所(69.8%)、次いで、「短時間勤務制度」が35事業所(66.0%)、「子の看護制度」が32事業所(60.4%)となっている。



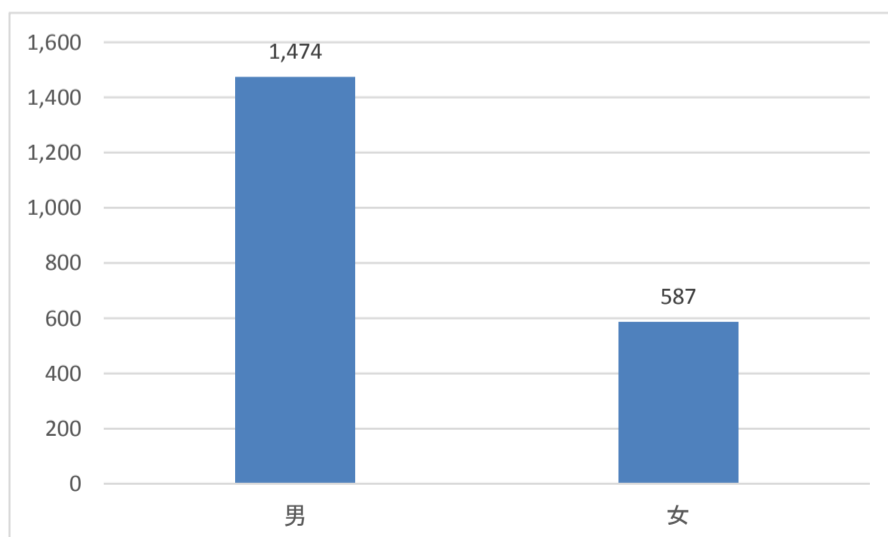
5. 従業員雇用状況について

- 回答138事業所における正規社員と非正規社員を合わせた雇用総数は3,373名で、内訳は正規社員が2,061名(61.1%)、非正規社員は1,312名(38.9%)となっている。

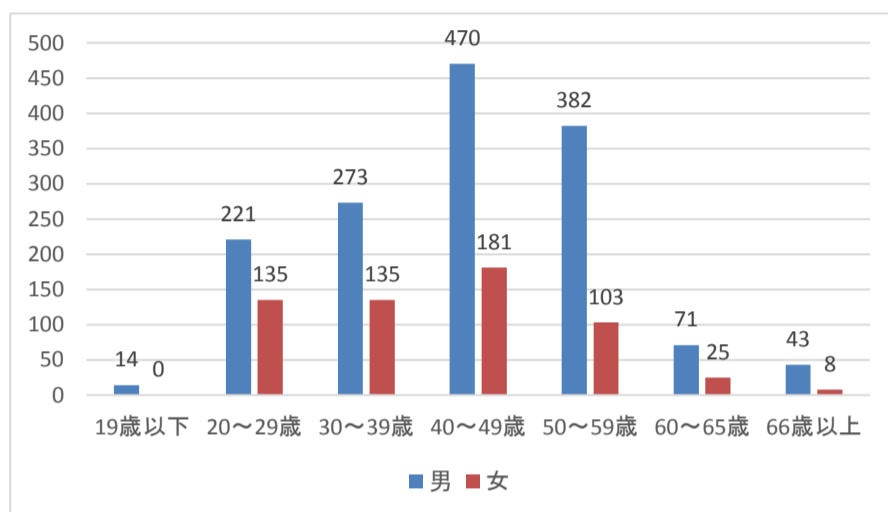


【正規社員の状況について】

- 回答117事業所のうち、108事業所(92.3%)で正規雇用「あり」となっており、雇用総数は2,061名で、内訳は男性が1,474名(71.5%)、女性は587名(28.5%)となっている。

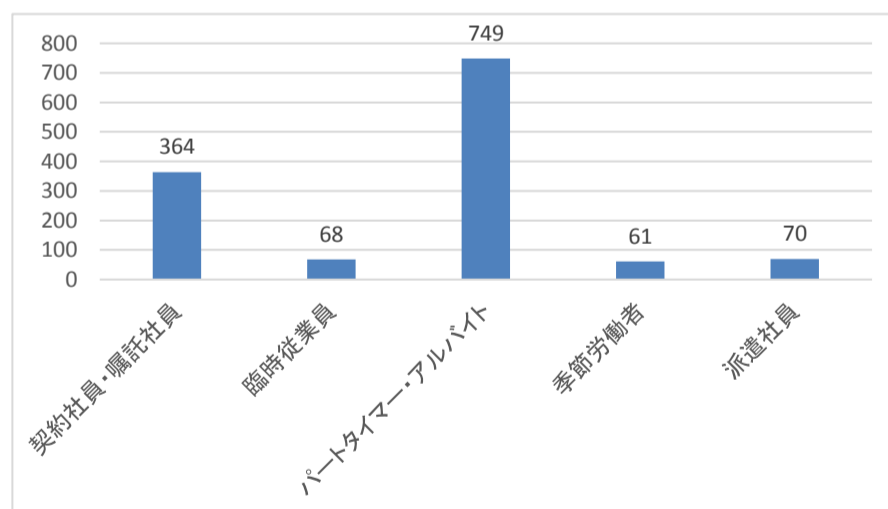


- 産業分類別で見ると、正規雇用の男性の割合が最も高いのは「製造業」504名(34.2%)、次いで、「卸売業・小売業」で262名(17.8%)となっており、女性の割合が最も高いのは「医療・福祉」219名(37.3%)で、次いで、「卸売業・小売業」151名(25.7%)となっている。
- 正規社員のうち、障がい者の雇用総数は24名(1.2%)となり、内訳は男性20名、女性4名となっている。
- 外国人の雇用総数は8名となり、内訳は男性5名、女性3名となっている。
- 正規社員のうち、市外在住者は1,747名(84.8%)、市内在住者は314名(15.2%)で内訳は男性176名、女性138名となっている。
- 正規社員の年齢構成では、「40歳～49歳」が651名(31.6%)、次いで、「50歳～59歳」が485名(23.5%)となっている。



【非正規社員の状況について】

- 回答117事業所のうち、85事業所(72.6%)が非正規雇用「あり」と回答があり、雇用者の総数は1,312名となっている。
- 雇用形態別では、パートタイマー・アルバイトは749名(57.1%)、次いで、契約社員・嘱託社員が364名(27.7%)、派遣社員は70名(5.3%)となっている。



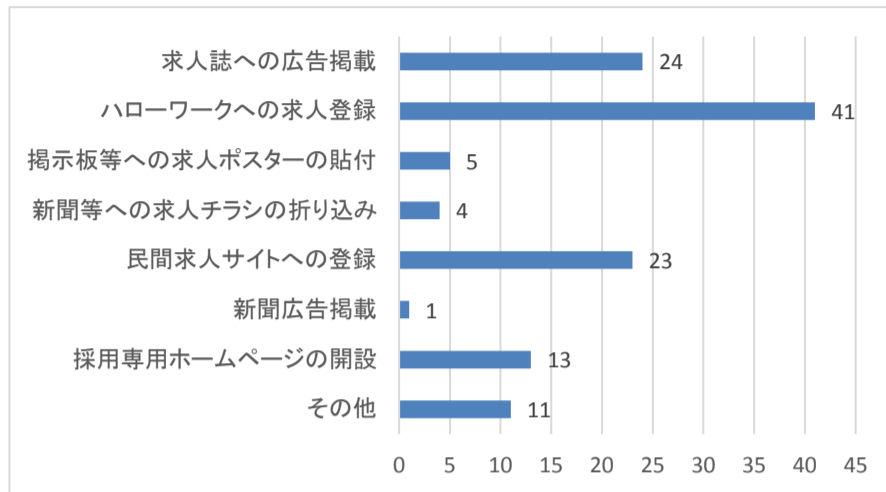
- 契約社員・嘱託社員の採用が多い業種は「製造業」で1事業所あたりの人数が8.3人、次いで、「医療・福祉」7.4人となっている。また、パートタイマーの採用が多い業種は「宿泊業・飲食サービス業」で、1事業所あたりの人数が31.0人、次いで、「医療・福祉」で17.9人となっている。季節労働者の採用が多い業種は「建設業」で、1事業所あたりの人数が6.3人となっている。
- 中途採用行った47事業所のうち、中途採用理由は「突然の退職者の補充のため」が19事業所(40.4%)、次いで、「事業の拡大に合わせて中途採用したため」が10事業所(21.3%)、「経験者が必要となったため」が8事業所(17.0%)となっている。

6. 求人の方等について

(1) 求人募集等について（回答日現在）

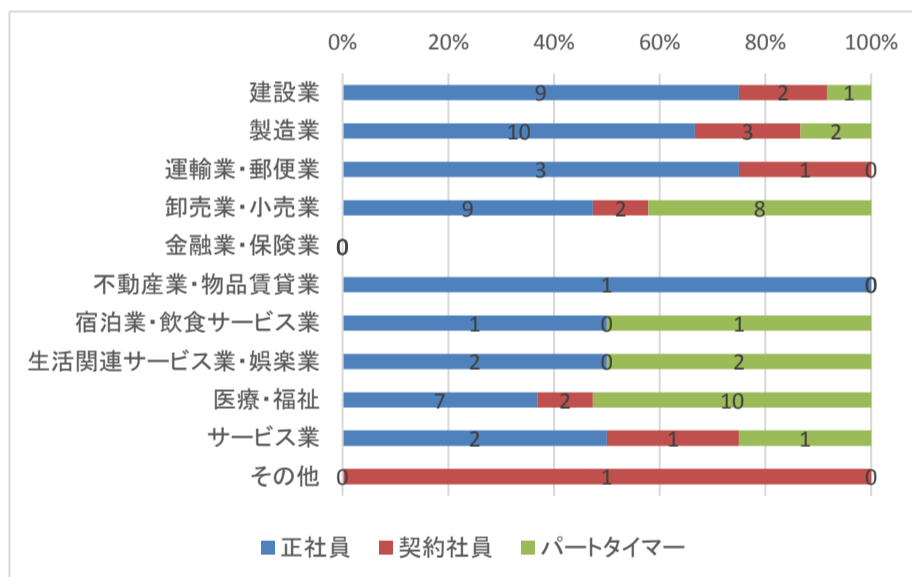
(ア) 求人募集の状況について

□ 回答131事業所のうち、60事業所(45.8%)が求人を実施しており、求人方法は「ハローワークへの求人登録」が41事業所(68.3%)、次いで、「求人誌への広告掲載」が24事業所(40.0%)、「民間求人サイトへの登録」が23事業所(38.3%)となっている。



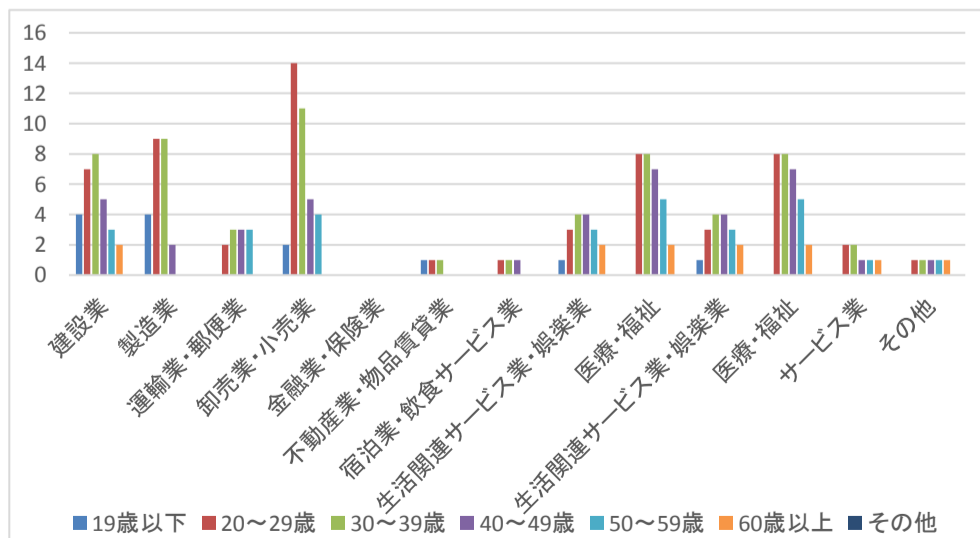
(イ) 求人している雇用形態について

□ 回答61事業所のうち、求人している雇用形態は「正社員」が44事業所(72.1%)、次いで、「パートタイマー」が25事業所(41.0%)、「契約社員」が12事業所(19.7%)となっている。



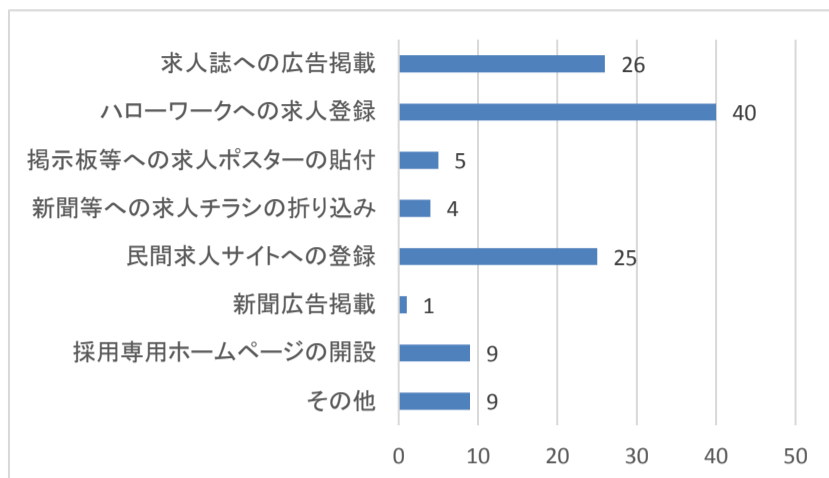
(ウ) 求めている人材の年代について

□ 回答57事業所のうち、求人年代別では、「20～29歳」と「30～39歳」が各48事業所(84.2%)、次いで、「40～49歳」が29事業所(50.9%)、「50～59歳」が20事業所(35.1%)となっている。



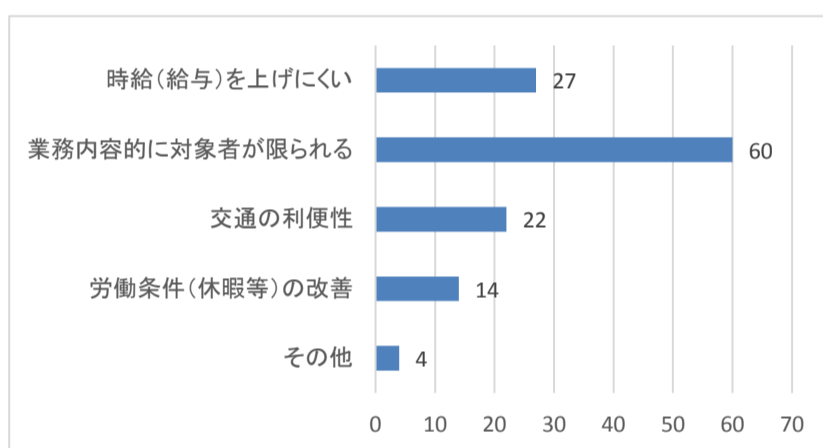
(2) 効果のあった求人方法について

- 回答78事業所のうち、最も効果のあった求人方法は、「ハローワークへの求人登録」が40事業所(51.3%)、次いで、「求人誌への広告掲載」が26事業所(33.3%)、「民間求人サイトへの登録」25事業所(32.1%)となっている。



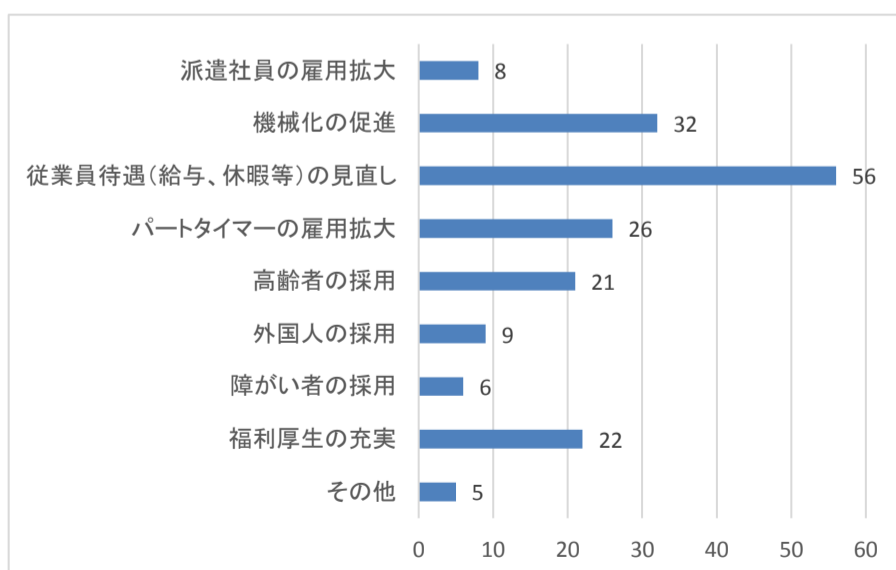
(3) 人材を募集する上での課題について

- 回答94事業所のうち、募集上の課題として「業務内容的に対象者が限られる」が60事業所(63.8%)、次いで、「時給を上げにくい」が27事業所(28.7%)、「交通の利便性」が22事業所(23.4%)、「労働条件(休暇等)の改善」が14事業所(14.9%)となっている。



(4) 今後の人材不足への対策について

- 回答105事業所のうち、今後の人材不足への対策として、「従業員待遇(給与、休暇等)の見直し」が56事業所(53.3%)、次いで、「機械化の促進」が32事業所(30.5%)、「パートタイマーの雇用拡大」が26事業所(24.8%)、「福利厚生(充実)」が22事業所(21.0%)となっている。



(5)北広島市の雇用対策について

□ 回答60事業所のうち、今後希望する雇用関係施策では、「人材育成研修等を自社で実施した場合の助成金制度」が18事業所(30.0%)、次いで「市による求人相談窓口の設置」が17事業所(28.3%)、「市民等への自社の情報提供」が16事業所(26.7%)となっている。

