

平成29年度 北広島市労働事情調査

1 調査の目的

本調査は、北広島市内事業所に雇用されている従業員の労働条件等についての実態を把握し、今後の行政基礎資料とすることを目的に実施するものです。

個別の調査結果を目的以外に使用することはありません。

2 記入上の注意事項

- (1) 調査票は特に指定のない限り、「平成29年9月1日」現在で記入してください。
- (2) 各調査項目は、該当する番号を○で囲むか、あるいは数字等を記入してください。

3 調査内容

1 従業員の雇用状況について	2
2 賃金等について	5
3 休暇制度等について	6
4 契約社員・嘱託の雇用について	7
5 パートタイマーの雇用について	8
6 派遣社員の雇用について	9
7 求人の方法等について	9
8 北広島市の雇用対策について	11

■事業所概要

以下の項目に記入してください。

事業所名	
所在地	
電話番号	
記入者	
主な産業分類 (業種が複数にわたる場合は、取引金額が最も多いものを選択してください。)	1 建設業 2 製造業 3 運輸業・郵便業 4 卸売業・小売業 5 金融業・保険業 6 不動産業・物品賃貸業 7 宿泊業・飲食サービス業 8 生活関連サービス業・娯楽業 9 医療・福祉 10 サービス業(他に分類されないもの) 11 その他()
市内事業所の形態	1 単独事業所(当市にのみ事業所) 2 本社・本店 3 支社・支店 4 営業所・出張所等

1 従業員の雇用状況について

(1) 従業員数について

北広島市内事業所で雇用している従業員の内訳について記入してください。

(単位:人)

区 分		19歳 以下	20～29 歳	30～39 歳	40～49 歳	50～59 歳	60歳 以上	合 計	左記の内数を記入		
									うち 障害者	うち 外国人	うち 市内 在住者
1 正規雇用者	男										
	女										
	計										
2 非 正 規 雇 用 者	契約社員・ 嘱託等	男									
		女									
	臨時従業員	男									
		女									
	パートタイマー	男									
		女									
	季節労働者	男									
		女									
	派遣社員	男									
		女									
	小 計	男									
		女									
計											
(1+2)	男										
	女										
	合計										

(2) 従業員採用状況について

北広島市内事業所で雇用している従業員のうち、新規学卒者（平成29年3月卒業）の採用状況について記入してください。

(単位：人)

区 分		中学校卒	高校卒	短大・ 高専校卒	大学卒	合 計	
1 採用した	正規 雇 用 者	男					
		女					
		計					
	非 正 規 雇 用 者	男					
		女					
		計					
			男				
			女				
			合 計				
2 採用しな かった	主な理由 (複数回答可)	ア 現状維持(先行き不透明)		イ 経営の合理化(人件費抑制)			
		ウ 業績不振		エ 経験者を希望のため			
		オ 募集したが応募がなかった		カ その他			

(3) 今後の新規学卒者の採用について

今後の新規学卒者の採用についてお聞かせください。

1 積極的に採用したい	2 できれば採用したい	3 検討中	4 採用の予定はない
-------------	-------------	-------	------------



上記を選択した理由 ()

(4) 中途採用の状況について

北広島市内事業所で雇用している従業員のうち、平成28年9月1日から平成29年8月31日までの間の中途採用者の状況について記入してください。

(単位:人)

区 分	19歳以下	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	合計	左記の内数		
								うち障害者	うち外国人	うち市内在住者
1 採用あり	正規雇用者	男								
		女								
		計								
	非正規雇用者	男								
		女								
		計								
	合 計	男								
		女								
		計								
主 な 理 由 (複数回答可)		1 新年度に向けて新規募集したが応募がなく中途採用をした 2 定年退職者の退職月に合わせて中途採用をした 3 事業の拡大に合わせて中途採用をした 4 突然の退職者補充のため中途採用をした 5 経験者が必要となったため中途採用をした 6 その他()								
2 採用なし										

(5) 今後の雇用方針について

北広島市内事業所における今後の雇用方針についてお聞かせください。

1 増員したい	2 現状維持	3 減員したい
---------	--------	---------

(6) 新規採用の予定について

北広島市内事業所における来年度の従業員新規採用の予定についてお聞かせください。

1 あり	2 なし	3 検討中
------	------	-------

(7) 高齢者の雇用予定について

北広島市内事業所における来年度の高齢者（65歳以上）採用の予定についてお聞かせください。

1 あり	2 なし	3 検討中
------	------	-------

2 賃金等について

(1) 基本賃金（初任給）について

北広島市内事業所における新規学卒者（平成29年3月末卒業の正規雇用者）の初任給をお聞かせください。なお、新規学卒者の採用がなかった場合には、給与規定等によって想定する初任給額を記入願います。

（単位：円/1人当たり）

区 分		男	女
初 任 給	中学卒		
	高校卒		
	短大・高専校卒		
	大学卒		

※事務職・技術職・労務職など職種で異なる場合は、その平均額としてください

(2) 基本賃金（諸手当を除く基本給）について

次の各年齢に該当する貴事業所の正規雇用者の基本給をお聞かせください。

なお、該当者がいない場合には、給与規定等によって想定する基本給を記入願います。

（単位：円/1人当たり）

区 分		男	女
基 本 給	20歳		
	30歳		
	40歳		
	50歳		
	60歳		

※事務職・技術職・労務職など職種で異なる場合は、その平均額としてください

3 休暇制度等について

(1) 育児休業制度等

貴事業所における育児休業制度の状況、並びに北広島市内事業所で雇用している従業員の平成28年9月1日から平成29年8月31日までの育児休業の取得状況についてお聞かせください。

(単位：人)

制度化	1 制度として明文化している 2 明文化はしていないが、慣行としてある		
	3 ない		
休業中の賃金	1 有給	2 一部有給	3 無給
取得状況	男性	女性	合計

(2) 介護休業制度等

貴事業所における介護休業制度の状況、並びに北広島市内事業所で雇用している従業員の平成28年9月1日から平成29年8月31日までの介護休業の取得状況についてお聞かせください。

(単位：人)

制度化	1 制度として明文化している 2 明文化はしていないが、慣行としてある		
	3 ない		
休業中の賃金	1 有給	2 一部有給	3 無給
取得状況	男性	女性	合計

(3) 両立支援（育児や介護）のための実施制度

北広島市内事業所における仕事と家庭の両立支援の取り組みについてお聞かせください。

※複数選択可

1 あり	ア 子の看護休暇	イ 法定時間外労働の制限	ウ 深夜労働の制限
	エ 短時間勤務制度	オ 所定外労働の免除	カ フレックスタイム制
	キ 時差出勤制度	ク 転勤の配慮	ケ 事業所内保育施設の設置
	コ 育児・介護サービス費用の助成	サ 再雇用制度	シ その他()
2 なし			

4 契約社員・嘱託の雇用について

(1) 賃金等

北広島市内事業所で雇用している契約社員・嘱託の平均時給等についてお聞かせください。

区分	平均時給(円/1h)	平均労働時間 (h/1日 当たり)	平均労働日数 (日/1週 当たり)	雇用している社員の在職期間(人)						
				6ヶ月未満	6ヶ月以上 1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上	合計
男										
女										
計	-	-	-							

(2) 正規雇用者への転換制度

貴事業所における契約社員の正規雇用者への転換制度の有無についてお聞かせください。

1 あり	ア 制度として明文化している	イ 明文化していないが、慣行としてある
	ウ その他()	
2 なし		

(3) 今後の雇用方針

北広島市内事業所における契約社員・嘱託の雇用方針についてお聞かせください。

1 増員したい	2 現状維持	3 減員したい
---------	--------	---------

5 パートタイマーの雇用について

(1) 賃金等

北広島市内事業所で雇用しているパートタイマーの平均時給等についてお聞かせください。

区分	平均時給(円/1h)	平均労働時間 (h/1日 当たり)	平均労働日数 (日/1週 当たり)	雇用しているパートタイマーの在職期間(人)						
				6ヶ月未満	6ヶ月以上 1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上	合計
男										
女										
計	-	-	-							

(2) 正規雇用者への転換制度

貴事業所におけるパートタイマーの正規雇用者への転換制度の有無についてお聞かせください。

1 あり	ア 制度として明文化している	イ 明文化していないが、慣行としてある
	ウ その他()	
2 なし		

(3) 今後の雇用方針

北広島市内事業所におけるパートタイマーの雇用方針についてお聞かせください。

1 増員したい	2 現状維持	3 減員したい
---------	--------	---------

(3) 現在求人している雇用形態について

求人している雇用形態についてお聞かせください。

※複数選択可

- | | |
|---|---------|
| 1 | パートタイマー |
| 2 | 正社員 |
| 3 | 契約社員 |
| 4 | その他 () |

(4) 効果のあった求人方法について

実施してきた求人方法について、効果があったものをお聞かせください。

※複数選択可

- | | |
|---|-----------------|
| 1 | 求人誌への広告掲載 |
| 2 | ハローワークへの求人登録 |
| 3 | 掲示板等への求人ポスターの貼付 |
| 4 | 新聞等への求人チラシの折り込み |
| 5 | 民間求人サイトへの登録 |
| 6 | 新聞広告掲載 |
| 7 | 採用専用ホームページの開設 |
| 8 | その他 () |

(5) 求人募集する上での課題についてお聞かせください。

※上位1つまで

- | | |
|---|----------------|
| 1 | 時給（給与）を上げにくい |
| 2 | 業務内容的に対象者が限られる |
| 3 | 交通の利便性 |
| 4 | 労働条件（休暇等）の改善 |
| 5 | その他 () |

(6) 今後の人材不足の対処方法についてお聞かせください。

※複数選択可

- | | |
|---|--------------------|
| 1 | 機械化の促進 |
| 2 | 従業員待遇（給与、休暇等）の見直し |
| 3 | 雇用対象者の拡大（シニア、外国人等） |
| 4 | 派遣社員の採用 |
| 5 | その他 () |

