

記入不要		
整理 用	整理番号	
	産業分類	

平成28年度 北広島市労働事情調査

○ お願い

この調査は、北広島市内事業所に雇用されている従業員の労働条件等について実態を把握し、今後の雇用労働行政における基礎資料にしていくことを目的に実施するものであり、調査結果をこれらの目的以外に使用したり、他にもらしたりすることはありませんので、ありのままをお答えください。

○ 記入上の注意事項

- *調査票は、特に指定のない限り「平成28年9月1日」現在で記入してください。
- *各調査項目は、該当する番号を○で囲むか、あるいは数字等を記入してください。
- *各調査項目の用語の説明等は、別紙に記載してありますので参考にしてください。

I 事業所の概要について

1 事業所の概要

下記は基礎項目となりますので、すべての項目に記入してください。

企業・事業所名		
所在地	北広島市	
電話番号	()	
記入者	(所属)	
	(氏名)	
貴事業所の主な産業分類 (業種が複数にわたる場合は、取引金額のもっとも多いものを選択してください。)	1 建設業	2 製造業
	3 運輸業・郵便業	4 卸売業・小売業
	5 金融業・保険業	6 不動産業・物品賃貸業
	7 宿泊業・飲食サービス業	8 生活関連サービス業・娯楽業
	9 医療・福祉	10 サービス業(他に分類されないもの)
	11 その他()	
市内事業所の形態	1 単独事業所(当市にのみ事業所)	2 本社・本店
	3 支社・支店	4 営業所・出張所等
労働組合の有無	1 あり	ア 労働協約あり イ 労働協約なし
	2 なし	
就業規則の有無	1 あり	ア 非正規の雇用者にも適用 イ 非正規の雇用者には適用しない
	2 なし	

Ⅱ 従業員の雇用状況について

2 従業員数

北広島市内事業所で雇用している従業員の内訳について記入してください。

(単位:人)

区 分		19歳以下	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	合 計	左記の内数を記入		
									うち障害者	うち外国人	うち市内在住者
1 正規雇用者	男										
	女										
	計										
2 非正規雇用者	契約社員・嘱託等	男									
		女									
	臨時従業員	男									
		女									
	パートタイマー	男									
		女									
	季節労働者	男									
		女									
	派遣社員	男									
		女									
	小 計	男									
		女									
計											
(1+2)	男										
	女										
	合計										

3 採用状況

(1) 新規学卒者の採用

北広島市内事業所で雇用している従業員のうち、新規学卒者(平成28年3月卒業)の採用状況について記入してください。

(単位:人)

区 分		中学校卒	高校卒	短大・ 高専校卒	大学卒	合 計	
1 採用した	正規雇用者	男					
		女					
		計					
	非正規雇用者	男					
		女					
		計					
		男					
		女					
		合 計					
2 採用しなかった	主な理由 (複数回答可)	ア 現状維持(先行き不透明)		イ 経営の合理化(人件費抑制)			
		ウ 業績不振		エ 経験者を希望のため			
		オ 募集したが応募がなかった		カ その他			

(2) 中途採用の状況

北広島市内事業所で雇用している従業員のうち、平成27年9月1日～平成28年8月31日までの間の中途採用者の状況について記入してください。

(単位:人)

区 分		19歳以下	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	合計	左記の内数		
									うち障害者	うち外国人	うち市内在住者
1 採用あり	正規雇用者	男									
		女									
		計									
	非正規雇用者	男									
		女									
		計									
	合計	男									
		女									
		計									
主な理由 (複数回答可)		1 新年度に向けて新規募集したが応募がなく中途採用をした 2 定年退職者の退職月に合わせて中途採用をした 3 事業の拡大に合わせて中途採用をした 4 突然の退職者補充のため中途採用をした 5 経験者が必要となったため中途採用をした 6 その他()									
2 採用なし											

4 今後の雇用方針

北広島市内事業所における今後の雇用方針についてお聞かせください。

1 増員したい	2 現状維持	3 減員したい
---------	--------	---------

5 新規採用の予定

北広島市内事業所における来年度の従業員新規採用の予定についてお聞かせください。

1 あり	2 なし	3 検討中
------	------	-------

6 障がい者の雇用

北広島市内事業所で雇用している従業員のうち、障がい者の雇用状況についてお聞かせください。

障がい者の雇用	1 している		
	2 していない (複数回答可)	ア 雇用したいが応募がない イ 応募はあるが雇用にいたらない ウ 業務上、障がい者の雇用が難しい エ その他()	
新たに障がい者を雇用する予定	1 あり	2 なし	3 検討中
障がい者の雇用率制度	1 知っている	2 知らない	
障がい者の雇用助成金	1 知っている	2 知らない	

7 ひとり親の雇用状況

北広島市内事業所で雇用している従業員のうち、ひとり親(母子家庭、及び父子家庭)の雇用状況についてお聞かせください。

1 雇用している	2 雇用していない	3 ひとり親世帯かどうかは把握していない
----------	-----------	----------------------

8 高齢者(60歳以上)の雇用

北広島市内事業所で雇用している従業員のうち、高齢者(60歳以上)の雇用状況についてお聞かせください。

1 雇用している	2 雇用していない
----------	-----------

Ⅲ 賃金等について

9 労働時間（正規雇用者）

(1) 所定内労働日数、及び時間

北広島市内事業所で雇用している従業員のうち、正規雇用者の年間の所定内労働日数、及び時間についてお聞かせください。なお、1週間の所定内労働時間が、週によって異なる場合は4週間の平均で計算してください。

年間の所定内労働日数	日/年（就業規則で定める休日を除いた日数）		
1日の所定内労働時間 (休憩時間を除いた時間)	1 7時間以下	2 7時間超 7時間30分以下	
	3 7時間30分超8時間以下	4 8時間超	
1週の所定内労働時間	1 38時間以下	2 38時間超 40時間以下	3 40時間超

(2) 所定外労働時間

北広島市内事業所で雇用している従業員のうち、正規雇用者における1ヶ月平均(一人当たり)の所定外労働時間(時間外)をお聞かせください。(前年度実績)

所定外労働時間 (1人当たり1ヶ月平均)	1 なし			
	2 20時間未満	3 20時間以上 40時間未満	4 40時間以上 80時間未満	
	5 80時間以上 120時間未満	6 120時間以上		

(3) 変形労働時間制等

北広島市内事業所で雇用している従業員の変形労働時間制等の導入状況についてお聞かせください。

※複数選択可

1 導入している	1 1週間単位	2 1ヵ月単位	3 1年単位	4 フレックスタイム制
2 導入していない				

10 基本賃金・一時金等(正規雇用者)

(1) 基本賃金(初任給)

貴事業所における新規学卒者(平成28年3月末卒業の正規雇用者)の初任給をお聞かせください。なお、新規学卒者の採用がなかった場合には、給与規定等によって想定する初任給額を記入願います。

(単位:円/1人当たり)

区 分		男	女
初 任 給	中学卒		
	高校卒		
	短大・高専校卒		
	大学卒		

※事務職・技術職・労務職など職種で異なる場合は、その平均額としてください。

(2) 基本賃金(諸手当を除く基本給)

次の各年齢に該当する貴事業所の正規雇用者の基本給をお聞かせください。なお、該当者がいない場合には、給与規定等によって想定する基本給を記入願います。

(単位:円/1人当たり)

区 分		男	女
基 本 給	20歳		
	30歳		
	40歳		
	50歳		

※事務職・技術職・労務職など職種で異なる場合は、その平均額としてください。

(3) 一時金(賞与)

北広島市内事業所で雇用している従業員のうち、正規雇用者の平成 27 年 9 月 1 日～平成 28 年 8 月 31 日までに支給した一時金の支給状況についてお聞かせください。

(単位:円/1人当たり)

区 分	支給した			支給していない
		支給方法	平均支給額(1人当たり)	
夏季手当	1	ア 定率 イ 定額 ウ その他		2
年末手当	1	ア 定率 イ 定額 ウ その他		2
年度末手当	1	ア 定率 イ 定額 ウ その他		2
決算手当	1	ア 定率 イ 定額 ウ その他		2

(4) 賃金の改定

貴事業所における正規雇用者の平成 27 年 9 月 1 日～平成 28 年 8 月 31 日までの賃金の改定状況についてお聞かせください。

1 行った	ア 定期昇給のみ(ベースアップなし) イ ベースアップのみ(定期昇給なし)
	ウ 定期昇給とベースアップの両方 エ 引き下げ
2 行っていない	

(5) 各種手当

貴事業所において正規雇用者に支給している各種手当についてお聞かせください。

※複数選択可

1 あり	1 家族手当	2 住宅手当	3 通勤手当	4 燃料手当
	5 精勤手当	6 皆勤手当	7 能率手当	8 その他()
2 なし				

IV 休暇制度等について

11 休日・休暇

(1) 週休2日制

北広島市内事業所で雇用している従業員の週休2日制の実施状況についてお聞かせください。

1 実施	ア 完全	イ 隔週	ウ 月3回	エ 月2回	オ 月1回
	カ その他(季節等で偏る場合など)				
2 未実施					

(2) 年次有給休暇

北広島市内事業所で雇用している従業員のうち、常用労働者の1年間の有給休暇取得状況についてお聞かせください。なお、次の設問(3)の各種休暇などは除きます。(前年度実績)

平均の取得日数	1 0~5日	2 6~10日	3 11~15日
	4 16~20日	5 21~40日	
最高取得者の日数/年	日		
最少取得者の日数/年	日		

(3) 各種休暇

北広島市内事業所で雇用している従業員の各種休暇についてお聞かせください。

※複数選択可

1 あり	1 病気休暇	2 結婚休暇	3 法要休暇	4 産前休暇
	5 産後休暇	6 育児休暇	7 生理休暇	8 忌引休暇
	9 夏季休暇	10 年末年始休暇	11 その他()	
2 なし				

12 両立支援制度等

(1) 育児休業制度

貴事業所における育児休業制度の状況、並びに北広島市内事業所で雇用している従業員の平成27年9月1日～平成28年8月31日までの育児休業の取得状況についてお聞かせください。

(単位:人)

制度化	1 制度として明文化している 2 明文化はしていないが、慣行としてある		
	3 ない		
休業中の賃金	1 有給	2 一部有給	3 無給
取得状況	男性	女性	合計

(2) 介護休業制度

貴事業所における介護休業制度の状況、並びに北広島市内事業所で雇用している従業員の平成27年9月1日～平成28年8月31日までの介護休業の取得状況についてお聞かせください。

(単位:人)

制度化	1 制度として明文化している 2 明文化はしていないが、慣行としてある		
	3 ない		
休業中の賃金	1 有給	2 一部有給	3 無給
取得状況	男性	女性	合計

(3) 両立支援(育児や介護)のための実施制度

北広島市内事業所における仕事と家庭の両立支援の取り組みについてお聞かせください。

※複数選択可

1 あり	ア 子の看護休暇	イ 法定時間外労働の制限	ウ 深夜労働の制限
	エ 短時間勤務制度	オ 所定外労働の免除	カ フレックスタイム制
	キ 時差出勤制度	ク 転勤の配慮	ケ 事業所内保育施設の設置
	コ 育児・介護サービス費用の助成	サ 再雇用制度	シ その他()
2 なし			

(4) 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

貴事業所における「一般事業主行動計画」の策定状況についてお聞かせください。

※ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画…企業が従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や多様な労働条件の整備などに取り組むに当たって【(1)計画期間、(2)目標、(3)目標達成のための対策及びその実施時期】を定めることとされています。(従業員 101 人以上の企業には、行動計画の策定・届出、公表・周知が義務付けられています。なお、100 人以下の企業は努力義務となっています。)

制度化	1 策定している	2 策定を検討している	3 策定の予定はない
-----	----------	-------------	------------

13 男女の雇用格差等

(1) 雇用上の格差

貴事業所における男女の雇用格差についてお聞かせください。

※複数選択可

1 雇用格差はある	ア 採用	イ 配置	ウ 昇格昇進	エ 賃金
	オ 定年・退職	カ その他()		
2 雇用格差はない				

15 継続雇用制度(再雇用・勤務延長)と雇用条件の変化 *設問 14 で 2 を選択した事業所のみ

貴事業所における継続雇用制度(再雇用、又は勤務延長等)の導入に伴う雇用条件の変化についてお聞かせください。

※複数選択可

雇用上の身分	1 変わる	2 変わらない	3 特に定めていない
仕事の内容	1 変わる	2 変わらない	3 特に定めていない
所定内賃金	1 変わる	2 変わらない	3 特に定めていない
勤務日数と労働時間	1 変わらない	2 勤務日数は同じだが、所定労働時間が短い	
	3 所定労働時間は同じだが、勤務日数が短い		4 勤務日数も労働時間も短い
	5 対象者ごとに決定	6 その他()	

16 退職金

貴事業所における退職金制度についてお聞かせください。

※複数選択可

1 制度あり	支給形態	ア 退職一時金のみ	イ 退職年金のみ
		ウ 退職一時金か退職年金を選択	エ 退職一時金と退職年金の併用
		オ その他()	
	準備形態	ア 会社独自の退職金制度	イ 中小企業退職金共済制度
ウ 小規模企業共済制度		エ 特定退職金共済制度	
オ 特定業種退職金共済制度		カ 企業年金	
キ その他の退職金制度()			
2 制度なし			

VI 非正規社員の雇用について

- * 以下、設問 17～設問 20 については、設問 2 で非正規雇用者の欄に記入があった事業所が対象となります。

17 契約社員・嘱託等

*設問 2 の【契約社員・嘱託等】の欄に記入があった事業所のみ

(1) 賃金等

北広島市内事業所で雇用している契約社員・嘱託等の平均時給等についてお聞かせください。

区分	平均時給(円/1h)	平均労働時間 (h/1日 当たり)	平均労働日数 (日/1週 当たり)	雇用している契約社員・嘱託等の在職期間(人)						
				6ヶ月未満	6ヶ月以上 1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上	合計
男										
女										
計	-	-	-							

(2) 労働条件

北広島市内事業所で雇用している契約社員・嘱託等に適用している労働条件についてお聞かせください。

※複数選択可

労働条件	1 就業規則	2 健康保険	3 厚生年金	4 雇用保険
	5 年次有給休暇	6 交通費等手当	7 時間外割増賃金	8 賞与(一時金)
	9 昇給制度	10 退職金制度	11 福利厚生制度	12 健康診断

(3) 雇用の理由

北広島市内事業所において正規雇用者ではなく契約社員・嘱託等として雇用している理由をお聞かせください。

※複数選択可

雇 用 の 理 由	1 業務内容が正社員以外で対応可能	2 人件費の軽減	3 業務の繁閑に対応
	4 正社員の求人難	5 自社で育成困難な人材の確保	
	6 採用・雇用が容易	7 その他(法に伴う高年齢者雇用確保措置など)	

(4) 正規雇用者への転換制度

貴事業所における契約社員の正規雇用者への転換制度の有無についてお聞かせください。

1 あり	ア 制度として明文化している	イ 明文化していないが、慣行としてある
	ウ その他()	
2 なし		

(5) 今後の雇用方針

北広島市内事業所における契約社員・嘱託等の今後の雇用方針についてお聞かせください。

1 増員したい	2 現状維持	3 減員したい
---------	--------	---------

(1) 賃金等

北広島市内事業所で雇用しているパートタイマーの平均時給等についてお聞かせください。

区分	平均時給(円/1h)	平均労働時間 (h/1日 当たり)	平均労働日数 (日/1週 当たり)	雇用しているパートタイマーの在職期間(人)						
				6ヶ月未満	6ヶ月以上 1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上	合計
男										
女										
計	-	-	-							

(2) 労働条件

北広島市内事業所で雇用しているパートタイマーの労働条件についてお聞かせください。

※複数選択可

労働条件	1 就業規則	2 健康保険	3 厚生年金	4 雇用保険
	5 年次有給休暇	6 交通費等手当	7 時間外割増賃金	8 賞与(一時金)
	9 昇給制度	10 退職金制度	11 福利厚生制度	12 健康診断

(3) 雇用の理由

北広島市内事業所において正規雇用者ではなくパートタイマーとして雇用している理由をお聞かせください。

※複数選択可

雇用の理由	1 業務内容が正社員以外で対応可能	2 人件費の軽減	3 業務の繁閑に対応
	4 正社員の求人難	5 自社で育成困難な人材の確保	
	6 採用・雇用が容易	7 その他()	

(4) 正規雇用者への転換制度

貴事業所におけるパートタイマーの正規雇用者への転換制度の有無についてお聞かせください。

1 あり	ア 制度として明文化している	イ 明文化していないが、慣行としてある
	ウ その他()	
2 なし		

(5) 今後の雇用方針

北広島市内事業所におけるパートタイマーの今後の雇用方針についてお聞かせください。

- | | | |
|---------|--------|---------|
| 1 増員したい | 2 現状維持 | 3 減員したい |
|---------|--------|---------|

19 季節労働者

*設問2の【季節労働者】の欄に記入があった事業所のみ

(1) 季節労働者の雇用

北広島市内事業所における季節労働者の通年雇用についてお聞かせください。

- | | |
|-----------------|-----------------|
| 1 通年雇用者としたことがある | 2 通年雇用者としたことはない |
|-----------------|-----------------|

(2) 季節労働者の通年雇用奨励金制度

季節労働者の通年雇用奨励金制度をご存知ですか？

- | | | |
|---------|-------------|-------------|
| 1 知っている | 1 利用したことがある | 2 利用したことがない |
| 2 知らない | | |

(3) 季節労働者通年雇用促進支援協議会

北広島市季節労働者通年雇用促進支援協議会をご存知ですか？

- | | |
|---------|--------|
| 1 知っている | 2 知らない |
|---------|--------|

(4) 今後の雇用方針

北広島市内事業所における季節労働者の今後の雇用方針についてお聞かせください。

- | | | |
|---------|--------|---------|
| 1 増員したい | 2 現状維持 | 3 減員したい |
|---------|--------|---------|

20 派遣社員

*設問2の【派遣社員】の欄に記入があった事業所のみ

(1) 費用(派遣元への支払額)等

北広島市内事業所で雇用している派遣職員の平均時給等についてお聞かせください。

区分	平均時給(円/1h)	平均労働時間 (h/1日 当たり)	平均労働日数 (日/1週 当たり)	雇用している派遣社員の在職期間(人)						
				6ヶ月未満	6ヶ月以上 1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上	合計
男										
女										
計	-	-	-							

(2) 雇用の理由

北広島市内事業所において正規雇用者ではなく派遣社員として雇用している理由をお聞かせください。

雇 用 の 理 由	1 業務内容が正社員以外で対応可能	2 人件費の軽減	3 業務の繁忙に対応
	4 正社員の求人難	5 自社で育成困難な人材の確保	
	6 採用・雇用が容易	7 その他()	

(3) 今後の雇用方針

北広島市内事業所における派遣社員の今後の雇用方針についてお聞かせください。

1 増員したい	2 現状維持	3 減員したい
---------	--------	---------

21 北広島市の雇用対策について

(1)雇用関係施策について

今後、希望する雇用関係施策についてお聞かせください。

※複数選択可

1 正規雇用者を雇用した場合の助成金制度	2 合同企業説明会の開催
3 職場実習の開催	4 求職者向け企業見学会の開催
5 従業員採用等に係る事業所向けセミナー	6 その他()

(2)北広島市若年層新規雇用助成金制度について

北広島市若年層新規雇用助成金制度のことを知っていますか。(添付チラシ参照)

1 知っている	2 知らない
---------	--------

(3)北広島市若年層新規雇用助成金制度について-2

今後、北広島市若年層新規雇用助成金制度を使う意向はありますか。

1 使う意向がある	2 使う意向はない
-----------	-----------

(4)従業員採用について

従業員雇用、及び効率的な業務を行う上で工夫している点等がありましたらお聞かせください。

(例:給与の増額改定、業務に必要な資格を取得する際の費用の一部を会社が負担、

再任用職員の効果的な配置、等)

(5)その他

北広島市の雇用労働行政について、ご意見がありましたらご自由にお書きください。

以上で終了となります。ご協力大変ありがとうございました。

◎ 記入が終わりました本回答票は、お手数ですが同封の返信用封筒に入れ、

12月22日(木)までに投函をお願いいたします。

なお、本調査の結果概要は、北広島市のホームページに掲載の予定です。

[お問い合わせ]

北広島市経済部 産業振興室 商工業振興課

〒 061-1192 北広島市中央4丁目2番地1

電話 011(372)3311 福嶋 (内線 871)

FAX 011-(372)0888