

I 調査結果の概要

調査の概要

I 事業所の概要について

1. 事業所の概要	1
・ 回答状況について	
・ 事業所の形態について	
・ 労働組合の有無について	
・ 就業規則の有無について	

II 従業員の雇用状況について

2. 従業員数	2
・ 正規雇用者の状況について	
・ 正規雇用者の年齢構成について	
・ 非正規雇用者の状況について	
・ 正規雇用者と非正規雇用者の状況について	
3. 採用状況	4
・ 新規学卒者の採用状況について	
・ 中途採用の状況について	
・ 中途採用者の年齢構成について	
・ 中途採用者の雇用理由について	
4. 今後の雇用方針	6
・ 今後の雇用方針について	
5. 新規採用の予定	6
・ 来年度の新規採用予定について	
6. 障がい者の雇用	7
・ 障がい者の雇用状況について	
・ 障がい者の雇用予定について	
・ 障がい者の雇用率制度について	
・ 障がい者雇用助成金について	
7. ひとり親の雇用状況	7
・ ひとり親の雇用について	

8. 高年齢者（60歳以上）の雇用	7
・ 高年齢者（60歳以上）の雇用について	

Ⅲ賃金等について

9. 労働時間（正規雇用者）	7
・ 所定内労働時間について	
・ 年間の所定内労働日数	
・ 1日の所定内労働時間	
・ 1週間の所定内労働時間	
・ 所定外労働時間（時間外）について	
・ 変形労働時間制について	
10. 賃金・一時金等（正規雇用者）	10
・ 基本賃金（初任給）について	
・ 新規学卒者の初任給	
・ 基本賃金（基本給）について	
・ 一時金（賞与）について	
・ 夏季手当	
・ 年末手当	
・ 年度末手当	
・ 決算手当	
・ 賃金の改定について	
・ 各種手当について	

Ⅳ休暇制度等について

11. 休日・休暇	12
・ 週休2日制について	
・ 年次有給休暇について	
・ 各種休暇について	
12. 両立支援制度等	13
・ 育児休業制度について	
・ 制度化	
・ 休業中の賃金	
・ 取得状況	

- ・ 介護休業制度について
 - ・ 制度化
 - ・ 休業中の賃金
 - ・ 取得状況
- ・ 両立支援（育児や介護）のための実施制度について
- ・ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画について

13. 男女の雇用格差等 14

- ・ 雇用上の格差について
- ・ 女性の登用について

V 定年制・退職金について

14. 定年に伴う雇用制度 15

- ・ 改正高齢者雇用安定法に基づく高年齢者雇用確保法の導入状況について

15. 継続雇用制度（再雇用・勤務延長）と雇用条件の変化 15

- ・ 再雇用、又は勤務延長した場合の雇用形態について
 - ・ 雇用上の身分
 - ・ 仕事の内容
 - ・ 所定内賃金
 - ・ 勤務日数と労働時間

16. 退職金 16

- ・ 退職金の支給状況及び制度について
 - ・ 退職金制度の有無
 - ・ 退職金制度の形態
 - ・ 退職金の準備形態

VI 非正規社員の雇用について

17. 契約社員 16

- ・ 賃金等について
 - ・ 平均時給（1時間）
 - ・ 平均労働時間（1日）
 - ・ 平均労働日数（1週）
 - ・ 在職期間

	<ul style="list-style-type: none"> ・ 労働条件について ・ 雇用の理由について ・ 正規雇用への転換制度について <ul style="list-style-type: none"> ・ 制度の有無 ・ 制度化 ・ 今後の雇用方針について 	
18.	パートタイマー	18
	<ul style="list-style-type: none"> ・ 賃金等について <ul style="list-style-type: none"> ・ 平均時給（1時間） ・ 平均労働時間（1日） ・ 平均労働日数（1週） ・ 在職期間 ・ 労働条件について ・ 雇用の理由について ・ 正規雇用への転換制度について <ul style="list-style-type: none"> ・ 制度の有無 ・ 制度化 ・ 今後の雇用方針について 	
19.	季節労働者	20
	<ul style="list-style-type: none"> ・ 季節労働者の通年雇用について ・ 通年雇用奨励金制度について ・ 季節労働者通年雇用促進支援協議会について ・ 今後の雇用方針について 	
20.	派遣社員	20
	<ul style="list-style-type: none"> ・ 賃金等について <ul style="list-style-type: none"> ・ 平均時給（1時間） ・ 平均労働時間（1日） ・ 平均労働日数（1週） ・ 在職期間 ・ 雇用の理由について ・ 今後の雇用方針について 	