



会社名：医療法人 mirai

所在地：北広島市大曲幸町 4 丁目 4 番地 2

業 種：歯科医院

従業員：15名（男性2名 女性13名）

H P：https://saiwaidental.jp/

ワーク・ライフ・バランス に取り組んだ背景

当院勤務医の奥様が妊娠したことをきっかけに、男性が育児休業を取得するという形があってもいいのではないかと考えるようになりました。

従来から、多様化する価値観を認め、様々なニーズに応えられるような組織づくりが必要であると考えていたので、男性も育児休業を取得することができるような仕組みづくりに取り組んでみようということになりました。

取組内容

- 育児、介護休業制度を男性も利用できるように改定した。
- 社会保険労務士によるワーク・ライフ・バランス研修を実施した。

取組に伴う効果・ 社員の声

- 育児休業や介護休業制度がより使いやすい雰囲気になり、復帰しやすくなったと感じた。
- 研修によって、育児休業というものを具体的にイメージすることができた。子育てをしながら働く方をサポートする雰囲気づくりをしたい。

ワーク・ライフ・バランス に取り組もうと考えている 事業主へのメッセージ

ワーク・ライフ・バランスに取り組むために診療の受付時間を短くしましたが、それによってできた時間をやりたい仕事へ充てることができるようになり、結果として生産性が高まりました。

また、ワーク・ライフ・バランスに力を入れることで、採用に強くなるというメリットもあります。

ぜひお考えの方は、行政の協力を得ながら取り組んでみてはいかがでしょうか。