

北広島市女性活躍推進法に係る特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況等の公表について

女性活躍推進法第15条第6項の規定に基づき、実施状況を公表いたします。

なお、職務内容、勤務形態や人事異動の範囲が職種により異なることから、職員を事務等(事務、保健師、技術職等)、保育士、消防のまとまりに分けて示しております。

1. 数値目標の達成状況

(1) 採用関係

ア 女性職員の採用割合

【行動計画数値目標】

平成32年度までの5年度の平均で、採用者の女性割合(全職種)を、過去5年実績(平成23年度～平成27年度)の平均(13.6%)より引き上げ、20%以上とする。

【実績】

(単位:%)

	目標値	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
全職種	20.0	27.8	32.0	35.0		

平成28年度採用者 平成29年度採用者 平成30年度採用者

イ 採用試験受験者の女性割合

【行動計画数値目標】

平成32年度まで、女性の採用試験の受験者割合(全職種)を、過去5年実績(平成23年度～平成27年度)の平均(25.5%)より引き上げ、毎年度40%以上とする。

なお、消防については、別に毎年度10%以上とする。

【実績】

(単位:%)

	目標値	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
全職種	40.0	28.5	27.4	26.1		
消防	10.0	0.0	4.8	2.4		

平成27年度実施試験 平成28年度実施試験 平成29年度実施試験

(2) 登用関係

ア 管理的地位にある職員に占める女性割合

【行動計画数値目標】

平成32年度までに、管理的地位にある職員に占める女性割合を、平成27年度実績(9.7%)より引き上げ、11%以上とする。

【実績】

(単位:%)

	目標値	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
全職種	11.0	8.3	10.8	10.4		

平成28年5月1日現在 平成29年4月1日現在 平成30年4月1日現在

イ 課長相当職の女性職員割合

【行動計画数値目標】

平成32年度までに、課長相当職の女性職員割合を、平成27年度実績(13%)より引き上げ、14%以上とする。

【実績】

(単位:%)

	目標値	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
全職種	14.0	11.5	13.6	13.1		

平成28年5月1日現在 平成29年4月1日現在 平成30年4月1日現在

ウ 主査相当職の女性職員割合

【行動計画数値目標】

平成32年度までに、主査相当職の女性職員割合を、平成27年度実績(11.9%)より引き上げ、15%以上とする。

【実績】

(単位:%)

	目標値	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
全職種	15.0	12.7	12.7	14.8		

平成28年5月1日現在 平成29年4月1日現在 平成30年4月1日現在

(3) 仕事と家庭の両立関係

ア 制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇の取得率

【行動計画数値目標】

平成32年度までに、制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇の取得率を、平成26年度実績(75%)より引き上げ、100%とする。

【実績】

(単位:%)

	目標値	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
全職種	100.0	80.0	82.3	80.0		

10名中8名 17名中14名 10名中8名

イ 制度が利用可能な男性職員の育児参加のための休暇の取得率

【行動計画数値目標】

平成32年度までに、制度が利用可能な男性職員の育児参加のための休暇の取得率を、平成26年度実績(17%)より引き上げ、50%とする。

【実績】

(単位:%)

	目標値	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
全職種	50.0	10.0	17.6	40.0		

10名中1名 17名中3名 10名中4名

(4) 長時間勤務関係

ア 年間の平均超過勤務時間

【行動計画数値目標】

平成32年度までに、年間の平均超過勤務時間を、平成26年度実績(236.4時間)より引き下げ、年間200時間とする。

【実績】

(単位:時間)

	目標値	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
全職種	200.0	221.0	210.6			

イ 年次休暇等の取得率

【行動計画数値目標】

平成32年度までに、職員の年次休暇の平均取得日数を、平成26年度実績(9.6日)より引き上げ、15日以上とする。

【実績】

(単位:日)

	目標値	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
全職種	15.0	10.0	10.0			

2 女性職員の活躍の推進に向けた取組内容

(1) 採用関係

採用説明会において、出産・育児と仕事の両立を具体的にイメージしやすいよう、出産・育児を経験している女性職員からの講話を設け、採用試験における女性割合等の増加に努めた。

(2) 育成・教育関係

女性職員のキャリアアップの一環として、外部研修への積極的な派遣等を実施。

(国際文化アカデミーへ1名派遣、その他研修施設へ10名派遣)

(3) 仕事と家庭の両立関係

「北広島市職員の仕事と育児・介護の両立支援ハンドブック」による、出産・育児に係る制度等の周知を行い、かつ、職員が常時閲覧できる状態を整えた。

また、新任課長職研修及び新任主査職研修において、育児休業取得の流れ等を周知した。

(4) 長時間勤務関係

毎週水曜日を定時退庁日と定め、朝と夕方に庁内放送で一斉退庁日であることを周知し、定時退庁を徹底した。