

行財政構造改革・実行計画 平成20年度進行管理票 (平成20年4月現在)

Plan! 行財政構造改革・実行計画		
No.	改革項目(名称)	担当課
94	人材育成の充実	職員課
		電話 727
実施内容		
人材育成基本方針を改訂し、市職員の能力と個性を最大限に生かす人材の確保、開発、活用、評価の導入など人材育成を充実する。		
位置づけ	大綱	基本目標4 行政運営システムの改革の推進
	実行計画	4-(5) 人材育成の推進

■特記事項(実施内容の変化など)

特になし。
-------

■進行スケジュール

	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
当初計画スケジュール	○	●	→	→	→					
H19改訂スケジュール	○	○	○	●	→	→	→	→	→	→

【凡例】

- 実施
  - ①当初の改革内容の全体を実施した段階
  - ②改革による新たな制度やサービスが本格稼働する段階)
- ▲ 一部実施
  - ①当初の改革内容の一部を実施した段階
  - ②委員会設置や条例制定など実施に向けた具体的な取組みに着手した段階)
- 調査検討：内部的な調査・検討
- 継続：前年度の段階を継続しながら、さらに充実を図る)
- 取組停止
  - 当初の実施内容と異なる方向に推移し、現行項目に適合しなくなったもの)

年度	Plan! 改革の取組み予定	マーク
▼平成19年度における取組み予定		
17	現在の基本方針の見直し・検討	○
18	人材育成基本方針の改訂	●
19	人材育成基本方針に基づく人材育成	↓
20	人材育成基本方針に基づく人材育成	↓
21	人材育成基本方針に基づく人材育成	↓
22		
23		
24		
25		
26		

年度	Do! 改革の取組み	マーク
▼平成19年度までの取組み結果		
17	人材育成基本方針の改訂に向け、見直しの検討を行った。	○
18	人材育成基本方針の改訂は行っていない。	○
19	人材育成基本方針の改訂に向けた調査・研究段階であり、基本方針の改訂は行っていない。	○
▼評価・改善を踏まえた取組み予定(plan!)		
20	人材育成基本方針の改訂を行う。	●
21	人材育成基本方針に基づく人材育成	↓
22	同上	↓
23	同上	↓
24	同上	↓
25	同上	↓
26	同上	↓

Check! 19年度の取組みへの評価
<p>人材育成基本方針については、人材の確保(採用)、開発(研修)、活用(人事)、評価の導入(人事考課)など内容が多岐にわたっており、見直し・検討中である。 当初予定では18年度中に改訂することとしていたが、未改訂である。</p>
<p><b>Action! 評価を踏まえ改善する内容</b></p> <p>組織的かつ長期的な職員研修等を進めるため、現在の「人材育成基本方針」の見直しを早期に検討する。</p>