

行財政構造改革・実行計画 平成20年度進行管理票 (平成20年4月現在)

Plan! 行財政構造改革・実行計画		
No.	改革項目(名称)	担当課
92	民間企業等経験者の採用	職員課
		電話 727
実施内容		
今後の職員の年齢構成を考慮しながら、豊富な知識を身につけた民間企業等経験者の採用を行う。		
位置づけ	大綱	基本目標4 行政運営システムの改革の推進
	実行計画	4-(4) 職員数の適正管理、人事・給与制度の見直し

■特記事項(実施内容の変化など)

特になし。

■進行スケジュール

	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
当初計画スケジュール	●	→	→	→	→					
H19改訂スケジュール	▲	▲	▲	▲	→	→	→	→	→	→

【凡例】

- 実施
 - ①当初の改革内容の全体を実施した段階
 - ②改革による新たな制度やサービスが本格稼働する段階)
- ▲ 一部実施
 - ①当初の改革内容の一部を実施した段階
 - ②委員会設置や条例制定など実施に向けた具体的な取組みに着手した段階)
- 調査検討：内部的な調査・検討
- 継続：前年度の段階を継続しながら、さらに充実を図る)
- 取組停止
 - 当初の実施内容と異なる方向に推移し、現行項目に適合しなくなったもの)

Plan! 改革の取組み予定		
年度		マーク
▼平成19年度における取組み予定		
17	①民間企業等経験者の採用試験の実施 ・職員数の適正管理を基本とし、職員の年齢構成に配慮しながら計画的な採用の実施	●
18	民間企業等経験者の採用試験の実施	↓
19	①民間企業等経験者の採用試験の実施 ・職員数の適正管理を基本とし、職員の年齢構成に配慮しながら計画的な採用の実施	↓
20	①民間企業等経験者の採用試験の実施 ・職員数の適正管理を基本とし、職員の年齢構成に配慮しながら計画的な採用の実施	↓
21	①民間企業等経験者の採用試験の実施 ・職員数の適正管理を基本とし、職員の年齢構成に配慮しながら計画的な採用の実施	↓
22		
23		
24		
25		
26		

Do! 改革の取組み		
年度		マーク
▼平成19年度までの取組み結果		
17	職員採用試験において民間企業等経験者を募集し試験を実施したが、合格者はなかった。	▲
18	職員採用試験において民間企業等経験者の募集は行わなかったものの、民間企業経験者の受験を考慮し、事務初級と事務上級の受験資格年齢をこれまでよりそれぞれ3歳高くした。	▲
19	一部専門職の採用で民間企業等経験者の募集を行なった。事務初級と事務上級の採用では、民間企業経験者の受験を考慮し、受験資格年齢を昨年度と同様3歳高くした。	▲
▼評価・改善を踏まえた取組み予定(plan!)		
20	①民間企業等経験者の採用試験の実施 ・職員数の適正管理を基本とし、職員の年齢構成に配慮しながら計画的な採用の実施	▲
21	同上	↓
22	同上	↓
23	同上	↓
24	同上	↓
25	同上	↓
26	同上	↓

Check! 19年度の取組みへの評価	
一部専門職の採用で民間企業等経験者の募集を行った。 民間企業経験者の受験を考慮し、事務初級と事務上級の採用試験では、18年度と同様受験資格年齢を3歳高くすることで、民間企業等経験者に一定の配慮をした。	
Action! 評価を踏まえ改善する内容	
年齢構成の平準化等を図るため、民間企業等経験者を対象とした採用試験の単独実施を、再度検討していく。	