

行財政構造改革・実行計画 平成20年度進行管理票 (平成20年4月現在)

Plan! 行財政構造改革・実行計画		
No.	改革項目(名称)	担当課
91	時間外勤務の縮減	職員課
		電話 726
実施内容		
職員の適正配置、業務の一層の効率化を図り、時間外勤務縮減の取組を強化する。		
位置づけ	大綱	基本目標4 行政運営システムの改革の推進
	実行計画	4-(4) 職員数の適正管理、人事・給与制度の見直し

■特記事項(実施内容の変化など)

特になし。
-------

■進行スケジュール

	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
当初計画スケジュール	●	→	→	→	→					
H19改訂スケジュール	▲	▲	▲	▲	→	→	→	→	→	→

【凡例】

- 実施
  - ①当初の改革内容の全体を実施した段階
  - ②改革による新たな制度やサービスが本格稼働する段階)
- ▲ 一部実施
  - ①当初の改革内容の一部を実施した段階
  - ②委員会設置や条例制定など実施に向けた具体的な取組みに着手した段階)
- 調査検討：内部的な調査・検討
- 継続：前年度の段階を継続しながら、さらに充実を図る)
- 取組停止
  - 当初の実施内容と異なる方向に推移し、現行項目に適合しなくなったもの)

年度	Plan! 改革の取組み予定	マーク
▼平成19年度における取組み予定		
17	職場における業務改善等の実施	●
18	職場における業務改善等の実施	↓
19	職場における業務改善等の実施	↓
20	職場における業務改善等の実施	↓
21	職場における業務改善等の実施	↓
22		
23		
24		
25		
26		

年度	Do! 改革の取組み	マーク
▼平成19年度までの取組み結果		
17	・年度当初において「時間外勤務の縮減及び適正管理」方針を定め、所属長による時間外勤務の執行管理・指導徹底を図るよう周知した。 ・執行状況の悪い場合にあっては、所属長に対して業務改善等に向けたヒアリングを実施した。	▲
18	・同上	▲
19	職場における業務改善等の実施	▲
▼評価・改善を踏まえた取組み予定(plan!)		
20	職場における業務改善等の実施	▲
21	同上	↓
22	同上	↓
23	同上	↓
24	同上	↓
25	同上	↓
26	同上	↓

Check! 19年度の取組みへの評価
時間外勤務縮減に向けた取組により、縮減効果が出ている部署もあるが、新たな事務事業の増加や大幅な制度改正への対応等が要因となって、業務改善等の取組等では時間外勤務の縮減が追いつかず、増加傾向になっている部署が出てきている。
<b>Action! 評価を踏まえ改善する内容</b>
多様化・複雑化する行政運営や職員数の削減が進む中で、具体的な解決策は難しい状況であるが、今後も引き続き各職場での業務改善や事務事業の積極的な見直しを行うなど、時間外勤務縮減に向けた取組を強化していく。