

行財政構造改革・実行計画 平成20年度進行管理票 (平成20年4月現在)

Plan! 行財政構造改革・実行計画		
No.	改革項目(名称)	担当課
89	給与制度の見直し	職員課
		電話 726
実施内容		
大幅な改革が見込まれる国と地方の公務員制度の内容を考慮し、本市の職員給与制度の見直しを実施する。		
位置づけ	大綱	基本目標4 行政運営システムの改革の推進
	実行計画	4-(4) 職員数の適正管理、人事・給与制度の見直し

■特記事項(実施内容の変化など)

特になし。

■進行スケジュール

	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
当初計画スケジュール	○	▲	●	→	→					
H19改訂スケジュール	○	○	●	→	→	→	→	→	→	→

【凡例】

- 実施
 - ①当初の改革内容の全体を実施した段階
 - ②改革による新たな制度やサービスが本格稼働する段階)
- ▲ 一部実施
 - ①当初の改革内容の一部を実施した段階
 - ②委員会設置や条例制定など実施に向けた具体的な取組みに着手した段階)
- 調査検討：内部的な調査・検討
- 継続：前年度の段階を継続しながら、さらに充実を図る)
- 取組停止
 - 当初の実施内容と異なる方向に推移し、現行項目に適合しなくなったもの)

Plan! 改革の取組み予定		
年度		マーク
▼平成19年度における取組み予定		
17	①国等の現況及び新たな制度改革の確認 ②見直すべき給与制度の原案検討	○
18	①制度原案の検討と成案化 ②国等の制度改革状況の確認と検討	▲
19	①成案化された制度の適用 ②国等の制度改革状況の確認と検討	●
20	①国等の制度改革等による新たな制度の適用 ②国等の制度改革状況の確認と検討	↓
21	①国等の制度改革等による新たな制度の適用 ②国等の制度改革状況の確認と検討	↓
22		
23		
24		
25		
26		

Do! 改革の取組み		
年度		マーク
▼平成19年度までの取組み結果		
17	・人事院勧告に基づく給与構造改革の内容を検証し、制度移行へ向けた検討を行なった。 ・現行の給与制度の検証を行い、見直しすべき部分の洗い出しを行なった。	○
18	・人事院勧告に基づく給与構造改革の実施を平成19年4月1日施行に向け事務作業を行った。	○
19	①成案化された制度の適用(平成19年7月1日給与構造改革の実施) ②国等の制度改革状況の確認と検討	●
▼評価・改善を踏まえた取組み予定(plan!)		
20	①国等の制度改革等による新たな制度の適用 ②国等の制度改革状況の確認と検討	↓
21	同上	↓
22	同上	↓
23	同上	↓
24	同上	↓
25	同上	↓
26	同上	↓

Check! 19年度の取組みへの評価	
給与制度の見直しに向け、民間賃金を反映し職務・職責に応じた給与制度とする国に準じた給与構造改革を実施した。 この給与構造改革の実施により、給料水準を平均約4.8%引下げ、また中高年齢層はさらに2%引下げて、給与制度の適正化を図った。	
Action! 評価を踏まえ改善する内容	
今後も、地方公務員法に基づき、国や民間企業などの動向に注視しながら制度の適正化に努めていく。	