

行財政構造改革・実行計画 平成20年度進行管理票 (平成20年4月現在)

Plan! 行財政構造改革・実行計画		
No.	改革項目(名称)	担当課
69	総合体育館の委託等	体育課
		電話
		890
実施内容		
総合体育館業務の委託拡大又は指定管理者制度※の活用により、施設の管理運営やスポーツ教室などの事業を委託等の手法で実施する。		
位置づけ	大綱	基本目標4 行政運営システムの改革の推進
	実行計画	4-(2) 民間活力の導入など

■特記事項(実施内容の変化など)

特になし。

※指定管理者制度とは
平成15年9月の地方自治法の改正によりできた新しい制度で、それまで公社や町内会、農協、社会福祉協議会などの公共的団体等に限定されていた公の施設の管理運営を民間事業者も含めた幅広い団体に委ねることができるようになった。

■進行スケジュール

	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
当初計画スケジュール	○	○	●	→	→					
H19改訂スケジュール	○	○	▲	●	→	→	→	→	→	→

【凡例】

- 実施
 - ①当初の改革内容の全体を実施した段階
 - ②改革による新たな制度やサービスが本格稼働する段階)
- ▲ 一部実施
 - ①当初の改革内容の一部を実施した段階
 - ②委員会設置や条例制定など実施に向けた具体的な取組みに着手した段階)
- 調査検討：内部的な調査・検討
- 継続：前年度の段階を継続しながら、さらに充実を図る)
- 取組停止
当初の実施内容と異なる方向に推移し、現行項目に適合しなくなったもの)

Plan! 改革の取組み予定		
年度		マーク
▼平成19年度における取組み予定		
17	①体育館業務内容の精査 ②体育館業務の移行方法・条件 ③管理基準・業務範囲・利用料金制の検討	○
18	①指定管理者応募要項、管理仕様書、選定基準などの策定 ②指定管理料等の積算	○
19	①指定管理者応募要項、管理仕様書、選定基準などの策定 ②指定管理料等の積算	○
20	指定管理者による管理運営実施	●
21	指定管理者による管理運営実施	↓
22		
23		
24		
25		
26		

Do! 改革の取組み		
年度		マーク
▼平成19年度までの取組み結果		
17	・総合体育館の指定管理者制度の導入に向け、業務内容等を精査した。	○
18	・課題の整理等に時間を要したため、当初の実施予定が遅れ、20年度に導入することとした。	○
19	①指定管理者応募要項、管理仕様書、選定基準などの策定 ②指定管理料等の積算	▲
▼評価・改善を踏まえた取組み予定(plan!)		
20	指定管理者による管理運営実施	●
21	同上(2年目)	↓
22	①同上(3年目) ②次年度へ向けて、指定管理者の見直し準備	↓
23	指定管理者による管理運営実施	↓
24	同上(2年目)	↓
25	①同上(3年目) ②次年度へ向けて、指定管理者の見直し準備	↓
26	指定管理者による管理運営実施	↓

Check! 19年度の取組みへの評価	
平成20年度からの指定管理者制度導入に向け、準備を進め、特定非営利活動法人北広島市体育協会を指定管理者として実施することとした。	
Action! 評価を踏まえ改善する内容	
指定管理者制度は、管理経費の縮減だけではなく市民サービスの向上も目的としているので、指定管理者制度導入後は、モニタリング等により施設の管理運営状況を十分にチェックしていく。	