

行財政構造改革・実行計画 平成20年度進行管理票 (平成20年4月現在)

Plan! 行財政構造改革・実行計画		
No.	改革項目(名称)	担当課
60	職員研修業務の委託	職員課
		電話 727
実施内容		
効果的で効率的な職員研修とするため、外部委託等を推進する。		
位置づけ	大綱	基本目標4 行政運営システムの改革の推進
	実行計画	4-(2) 民間活力の導入など

■特記事項(実施内容の変化など)

特になし。

■進行スケジュール

	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
当初計画スケジュール	○	●	→	→	→					
H19改訂スケジュール	▲	●	→	→	→	→	→	→	→	→

【凡例】

- 実施
 - ①当初の改革内容の全体を実施した段階
 - ②改革による新たな制度やサービスが本格稼働する段階)
- ▲ 一部実施
 - ①当初の改革内容の一部を実施した段階
 - ②委員会設置や条例制定など実施に向けた具体的な取組みに着手した段階)
- 調査検討：内部的な調査・検討
- 継続：前年度の段階を継続しながら、さらに充実を図る)
- 取組停止
 - 当初の実施内容と異なる方向に推移し、現行項目に適合しなくなったもの)

Plan! 改革の取組み予定		
年度		マーク
▼平成19年度における取組み予定		
17	①研修内容の見直し・検討 ・外部研修機関への派遣研修 ・外部委託による市の独自研修	○
18	①外部研修機関への派遣研修、外部委託による市の独自研修の見直し ②民間で実施している研修手法の導入	●
19	①研修内容の見直し・検討 ・外部研修機関への派遣研修 ・外部委託による市の独自研修	↓
20	①研修内容の見直し・検討 ・外部研修機関への派遣研修 ・外部委託による市の独自研修	↓
21	①研修内容の見直し・検討 ・外部研修機関への派遣研修 ・外部委託による市の独自研修	↓
22		
23		
24		
25		
26		

Do! 改革の取組み		
年度		マーク
▼平成19年度までの取組み結果		
17	外部研修機関への派遣研修は8件実施し、延べ74名が受講した。 外部委託による市の独自研修は3件実施し、延べ112名が受講した。	▲
18	外部研修機関への派遣研修は11件実施し、延べ80名が受講した。 外部委託による市の独自研修は3件(接遇研修：93名、メンタルヘルス研修：106名、女性職員のためのキャリアデザイン研修：13名)実施し、延べ212名が受講した。	●
19	外部研修機関への派遣研修は10件実施し、延べ64名が受講した。 外部委託による市の独自研修を3件(接遇研修：132名、メンタルヘルス研修：135名、政策形成能力向上研修：9名)実施し、延べ272名が受講した。	↓
▼評価・改善を踏まえた取組み予定(plan!)		
20	①研修内容の見直し・検討 ・外部研修機関への派遣研修 ・外部委託による市の独自研修	↓
21	同上	↓
22	同上	↓
23	同上	↓
24	同上	↓
25	同上	↓
26	同上	↓

Check! 19年度の取組みへの評価	
外部委託による市の独自研修については参加人数も年々増加しており、職員一人一人の自己能力開発に対する意識の向上がうかがえた。外部研修機関への派遣についても、概ね計画どおり実施され一定の効果を得られた。	
Action! 評価を踏まえ改善する内容	
外部委託による市の独自研修については、職員の能力向上に資する効率的かつ効果的な研修を計画し、研修の内容をさらに充実していく。外部研修機関への派遣については、職員の能力開発に対するニーズを把握し、必要な知識・スキルの習得につながる研修に対し、職員の派遣を積極的に進めていく。	