

行財政構造改革・実行計画 平成20年度進行管理票 (平成20年4月現在)

Plan! 行財政構造改革・実行計画		
No.	改革項目(名称)	担当課
58	秘書業務の見直し	秘書課
		電話 714
実施内容		
随行のあり方を見直すとともに、秘書業務を専門とする人材派遣等について検討する。		
位置づけ	大綱	基本目標4 行政運営システムの改革の推進
	実行計画	4-(2) 民間活力の導入など

■特記事項(実施内容の変化など)

特になし。
-------

■進行スケジュール

	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
当初計画スケジュール	▲	●	→	→	→					
H19改訂スケジュール	▲	▲	▲	▲	→	→	→	→	→	→

【凡例】

- 実施
  - ①当初の改革内容の全体を実施した段階
  - ②改革による新たな制度やサービスが本格稼働する段階)
- ▲ 一部実施
  - ①当初の改革内容の一部を実施した段階
  - ②委員会設置や条例制定など実施に向けた具体的な取組みに着手した段階)
- 調査検討：内部的な調査・検討
- 継続：前年度の段階を継続しながら、さらに充実を図る)
- 取組停止
  - 当初の実施内容と異なる方向に推移し、現行項目に適合しなくなったもの)

Plan! 改革の取組み予定			マーク
▼ 平成19年度における取組み予定			
17	①市長随行業務の見直しを検討・一部実施 ②秘書業務に人材派遣を検討 ③秘書業務に関する道内市調査		▲
18	市長随行の見直しを実施		●
19	業務による市長随行の見直し実施		↓
20	業務による市長随行の見直し実施		↓
21	業務による市長随行の見直し実施		↓
22			
23			
24			
25			
26			

Do! 改革の取組み			マーク
▼ 平成19年度までの取組み結果			
17	・市長随行業務について、25件の業務について随行を行わなかった。 ・秘書業務について、北海道市長会を通して道内33市へのアンケート調査を行なった。		▲
18	・市長随行業務については、出席した行事件数のうち12%の行事について、随行を行わなかった。 ・市内行事については、随行の必要性(効率面、安全面)を考慮しながら、適切に随行業務を行なった。		▲
19	・市長随行業務については、随行の必要性(効率面、安全面)を考慮したうえで、出席した行事件数のうち22%の行事について、随行を行わなかった。(平成18年度実績 12%)		▲
▼ 評価・改善を踏まえた取組み予定(plan!)			
20	・業務による市長随行の見直し実施 ・事務分掌の見直しと事務の効率化を図り、秘書業務について、人材派遣等を検討		▲
21	・業務による市長随行の見直し実施 ・秘書業務について、人材派遣の導入または非常勤職員等を配置		↓
22			↓
23			↓
24			↓
25			↓
26			↓

Check! 19年度の取組みへの評価	
<p>・市長随行業務については、随行の必要性(効率面、安全面)を考慮しながら、適切に随行業務を行なった。 ・その結果、随行を行わなかった行事件数の割合が、平成18年度よりも約1割増えた。</p>	
Action! 評価を踏まえ改善する内容	
<p>・市長随行業務については、随行の必要性(効率面、安全面)を考慮しながら、適切に随行業務の見直しを行っていく。 ・秘書業務への人材派遣等の導入検討については、事務分掌の見直しと事務の効率化を図り、導入に向け環境を整備する。</p>	